

Commission de services régionaux de Fundy

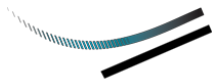
Stratégie régionale

2023-2028



Fundy Regional
Service Commission

Commission de Services
Régionaux de Fundy



DILLON
CONSULTING





Table des matières

1.	Reconnaissance du territoire	3
2.	Remerciements.....	4
3.	Résumé	6
4.	Introduction.....	8
4.1.	Mode d'emploi de cette stratégie régionale.....	9
4.2.	La Commission de services régionaux de Fundy.....	10
5.	Volets de notre mandat.....	19
5.1.	Sécurité publique régionale.....	19
5.2.	Transports régionaux.....	23
5.3.	Urbanisme et inspection des bâtiments.....	27
5.4.	Développement communautaire.....	31
5.5.	Installations régionales.....	35
5.6.	Développement économique et promotion du tourisme.....	39
5.7.	Déchets solides.....	42
5.8.	Administration, gouvernance et collaboration	46
6	Mise en œuvre.....	49
7	Glossaire.....	51

1. Reconnaissance du territoire

La Commission de services régionaux de Fundy (CSRF) reconnaît, honore et respecte la terre sur laquelle elle mène ses activités. La CSRF opère sur le territoire traditionnel non cédé des Wolastoqiyik, des Mi'kmaw et des Peskotomuhkati. Ce territoire est couvert par les « traités de paix et d'amitié » que les peuples Wolastoqiyik (Malécites), Mi'kmaq et Peskotomuhgati ont signé pour la première fois avec la couronne britannique en 1725. Ces traités ne prévoyaient aucune cession de terres et de ressources, mais reconnaissaient en fait les titres des Wolastoqiyik (Malécites), des Mi'kmaq et des Peskotomuhgati et établissaient les règles de ce qui devait être une relation permanente entre nations. La CSRF s'est engagée à créer une nouvelle norme en développant des partenariats significatifs de nation à nation qui renforcent et honorent toutes ses relations.



2. Remerciements

Cette stratégie régionale définit un nouveau cap prometteur pour l'avenir de la région de Fundy. Il a été élaboré grâce à l'orientation et au soutien du conseil d'administration de la CSRF, des membres des comités régionaux de sécurité publique, des transports régionaux, des installations régionales et du développement communautaire. Les membres de ces comités ont joué un rôle essentiel dans l'élaboration d'une stratégie régionale bien ancrée dans les collectivités qu'elle dessert. Composés d'éminents leaders communautaires et professionnels, les comités ont jeté les bases d'une nouvelle collaboration à l'échelle régionale, ouvrant la voie à un élan catalytique en faveur des partenariats et de l'innovation régionale.

La CSRF et cette stratégie régionale de Fundy bénéficient du soutien des personnes passionnées et dévouées qui œuvrent au sein de son conseil d'administration, de ses comités, des administrations municipales et des districts ruraux ainsi que dans les organismes communautaires locaux. En outre, la réalisation du mandat de la CSRF, qui requiert le leadership de partenaires externes (notamment Fundy Regional Facilities et Envision Saint John : The Regional Growth Agency), est rendue possible grâce aux contributions financières provenant de ses sept collectivités membres,

ainsi que du ministère de l'Environnement et des Gouvernements locaux (GNB), de la Société de développement régional (GNB), du ministère de la Santé (GNB), du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail (GNB), du ministère de l'Économie et des Affaires sociales et du gouvernement du Canada.

Conseil d'administration de la CSRF

Présidente

Libby O'Hara

Mairesse de Quispamsis

Vice-président

Jim Bedford

Maire du Village de Fundy-St. Martins

Administrateurs

Robert Doucet

Maire de Hampton

Nancy Grant

Mairesse de Rothesay

John MacKenzie

Maire adjoint de Saint John

Brittany Merrifield

Mairesse de Grand Bay-Westfield

Ray Riddell

Président du district rural de Fundy

Comités de la CSRF

Sécurité publique

Président, Jim Bedford
Vice-présidente,
Brittany Merrifield
Anika Becker
Mary Henderson
Mike Boyle
Dwayne Hussey
Kevin Clifford
Dan Austin
Marc Maillet

Mike Raeburn
Troy Gautreau
Brian Hunter
Les Weber
Dave MacCready

Installations régionales

Présidente, Nancy Grant
Vice-président, Rob Doucet
Brian Baker
Brent McGovern
Aaron Kennedy
John Jarvie
John Enns-Wind
Richard Malone
Terry Keating

Développement communautaire

Président, John MacKenzie
Vice-présidente, Mary Schryer
Shilo Boucher
Alexya Heelis
Monica Chaperlin
Julia Woodhall-Melnik
Tamara Kelly

Transports régionaux

Présidente, Brittany Merrifield
Vice-président, Mike Biggar
Doug Scott
Genevieve Sweigard
Jon Taylor
Tim O'Reilly
Chris White
Mike Rosehart
Jeff Cyr



2^e rang, de g. à d. : Jim Bedford, Robert Doucet, Ray Riddell
1^e rang, de g. à d. : John MacKenzie, Nancy Grant, Libby O'Hara, Brittany Merrifield

3. Résumé

La CSRF est une prestataire de services régionaux desservant sept entités de gouvernance locale. La CSRF jouit d'une solide réputation de fiabilité de ses services, notamment pour la gestion des déchets solides, et a récemment fait l'objet d'un élargissement de son mandat et de sa portée géographique, à la suite de la réforme de la gouvernance locale du Nouveau-Brunswick en 2023. Pour guider ses efforts, la CSRF a élaboré une première stratégie régionale englobant divers domaines de services tels que la gestion des déchets solides, l'aménagement du territoire, la sécurité publique, les transports, le développement économique et la promotion du tourisme, le développement communautaire, les installations régionales et les loisirs. La volonté régionale de collaboration a été clairement démontrée par les centaines d'entités et de personnes qui ont participé à ce processus de planification.

L'élaboration de la stratégie régionale a suivi une approche globale et inclusive, associant les parties concernées par les différents volets de notre mandat. Les partenaires socioéconomiques de la région de Fundy ont fait preuve d'un enthousiasme et d'un engagement remarquables à l'égard de cette stratégie, qui soulignent leur attachement à une vision commune. La stratégie régionale de Fundy vise à favoriser les relations collaboratives, la prestation de services responsables et la résilience des collectivités locales. Elle vise aussi à créer un avenir dynamique et prospère en forgeant des partenariats, en valorisant la diversité et en conciliant croissance et durabilité.

Sécurité publique régionale

Nous nous efforçons d'améliorer la collaboration entre les divers organismes de sécurité publique, en promouvant la coopération et la normalisation des liens qui les unissent, en instaurant des niveaux de service cohérents, en proposant des formations et en relevant ensemble les défis de réglementation et de gouvernance.

Transports régionaux

Cette stratégie a pour but d'intégrer nos infrastructures de transport, de corriger les disparités d'infrastructures et de répondre à l'évolution de la démographie et des besoins des usagers.

Urbanisme et inspection des bâtiments

Notre approche vise à renforcer la collaboration entre toutes les entités de planification régionales et à créer des réglementations modernes pour le district rural de Fundy et Fundy-St. Martins.

Développement communautaire

Nous proposons des initiatives de soutien et de collaboration pour l'accueil des nouveaux arrivants et la promotion de la diversité ainsi que pour le logement abordable, l'inclusion sociale et les communautés de santé, dans le but d'améliorer les conditions de vie des populations marginalisées et vulnérables.

Développement économique et promotion du tourisme

Nous voulons fournir des services de développement économique et de promotion du tourisme axés sur les forces de la région, de manière à maximiser les effets de l'action collective sur la croissance de la région.

Gestion des déchets solides

La CSRF s'adapte à l'évolution de l'environnement opérationnel, participe activement à l'élaboration de nouvelles réglementations et optimise ses stratégies de résilience et de gestion des infrastructures.

Installations régionales

Notre approche vise à optimiser l'utilisation des installations régionales, à favoriser la collaboration pour le partage des coûts et le renforcement de l'efficacité

ainsi qu'à faire de ces infrastructures des catalyseurs de croissance économique et de vie communautaire, tout en examinant la proposition de valeur et l'approche de développement de nouvelles installations régionales.

Services généraux, administration et gouvernance

Nous tenons à renforcer l'administration des services généraux, à promouvoir une gouvernance et une collaboration efficaces et à nous améliorer en permanence au moyen de consultations régulières avec nos partenaires socioéconomiques.

Mise en œuvre

Un plan de mise en œuvre doit être doté d'indicateurs de performance et d'un système d'évaluation permettant de mesurer les progrès, de suivre les responsabilités et de favoriser l'amélioration continue.

Cette stratégie régionale est guidée par **23 objectifs** et **84 actions** qui seront financés et mis en œuvre au cours des cinq prochaines années. Les actions sont classées en fonction de leur type de mise en œuvre : initiatives opérationnelles, efforts exploratoires, initiatives de mobilisation et initiatives de collaboration et de partenariat.

Cette stratégie régionale établit une feuille de route complète pour la prestation de services, pour la promotion de la collaboration et pour le renforcement de la résilience dans la région de Fundy. Privilégiant l'inclusion, l'innovation et l'amélioration continue, cette stratégie place la région sur la voie d'un avenir dynamique et prospère. La CSRF entend atteindre ses objectifs stratégiques et répondre à l'évolution des besoins des collectivités qu'elle dessert grâce à une mise en œuvre efficace et à l'évaluation régulière de ses résultats.



4. Introduction

La région de Fundy est une société dynamique, riche en beautés naturelles et en patrimoine culturel, constituée de communautés uniques et diverses, reliées par une histoire commune et un partage culturel sans pareil ainsi que par une longue tradition de collaboration et de partenariat. La CSRF s'est engagée dans un processus de transformation qui lui permettra de faire face à l'élargissement de son mandat et d'explorer de nouvelles voies de prestation de services et de collaboration avec ses partenaires. De plus, la CSRF reconnaît l'importance d'une approche progressive pour favoriser au maximum son engagement et générer des effets concrets.

La stratégie régionale de Fundy se veut un moteur de progrès régional. Elle repose sur des analyses, des recherches et des enquêtes approfondies qui nous conduiront à des résultats tangibles. Nous sommes conscients qu'il est essentiel de prendre des mesures immédiates pour instaurer la confiance et démontrer notre valeur dans nos nouveaux domaines de service, ce qui nous permettra de continuer à apprendre et à tisser des liens avec nos collectivités locales.

Nous avons une occasion unique de lancer plusieurs projets pilotes prometteurs pour la CSRF. Ces projets seront réalisés en tenant compte des ententes régionales, des ressources disponibles, de la valeur et de l'efficacité qu'ils créent ainsi que d'une volonté d'éviter les duplications d'efforts inutiles. Cette approche devrait nous permettre d'explorer des solutions innovantes, de recueillir des informations précieuses et de veiller à ce que nos actions soient conformes à notre mission de fournir des services responsables et efficaces.

En collaboration avec ses partenaires et les habitants qu'elle est fière de servir, La CSRF s'engage sur une voie de croissance et d'évaluation continue dans le but de réaliser des progrès, de favoriser l'inclusion et de créer une synergie de développement axée sur les besoins de ses collectivités. La région de Fundy demeurera un modèle de collaboration, se distinguant par des actions guidées par notre engagement de consultation, de renforcement de la confiance et de création de résultats positifs durables pour les collectivités de notre région.

Au cours de la dernière décennie, La CSRF est devenue une organisation publique très performante, axée sur l'excellence du service à la clientèle et la responsabilité financière. La CSRF demeure déterminée à offrir à ses membres des services de grande valeur et à rentabiliser leurs investissements au sein de la commission, ce qui exige des partenariats efficaces et une utilisation optimale des ressources.

La présente stratégie régionale vise à exploiter toutes les possibilités qui s'ouvrent à nous, à explorer de nouveaux territoires de collaboration et à utiliser tout le potentiel de la région de Fundy grâce à une prestation de services progressiste et adaptée aux besoins. La CSRF est résolument déterminée à façonner un avenir conforme à nos valeurs communes, à renforcer les liens entre les communautés et à œuvrer pour une prospérité à la fois durable et équitable.



4.1. Mode d'emploi de cette stratégie régionale

Cette stratégie régionale fournira à la CSRF des orientations qui guideront ses décisions pendant les cinq prochaines années. Elle a été conçue pour servir les intérêts du lecteur tout en fournissant un plan d'action structuré à la CSRF. Elle est divisée en trois sections :

1. **Présentation de la CSRF et du processus d'élaboration de cette stratégie régionale** – Cette section contient un aperçu de la CSRF et du processus qui a donné naissance à la présente stratégie. Le lecteur découvre l'histoire de la CSRF et sa structure de prestation de services.
2. **Actions par volet de notre mandat** – Organisée par volet de notre mandat, cette section dévoile l'essentiel de la stratégie régionale et fournit une explication de chaque volet de notre mandat, une évaluation des conditions actuelles dans le contexte du territoire desservi à travers une lentille régionale, les objectifs de chaque volet de notre mandat et un inventaire complet des actions prévues.
3. **Mise en œuvre** – Un cadre de mise en œuvre de chaque action proposée dans la stratégie est présenté dans la section « Mise en œuvre ». Les actions sont classées par ordre de priorité, assorties d'un calendrier et d'une estimation des ressources nécessaires. Une fiche de notation des progrès accomplis est fournie, accompagnée d'une approche pour l'évaluation future des progrès.

Nous nous attendons à apprendre et à évoluer au fur et à mesure que nous recueillerons des informations et des données et que nous collaborerons avec nos partenaires socioéconomiques. Nous ferons des mises à jour de notre stratégie régionale au fur et à mesure de nos apprentissages et de notre évolution.

Organisation des actions pour une mise en œuvre efficace de la stratégie régionale

Les actions de mise en œuvre de la stratégie s'articulent autour de quatre thèmes : nouvelles ressources, études, mobilisation et partenariats.

1. **Nouvelles ressources.** Nos actions comprennent des projets, des programmes ou des initiatives ayant des objectifs ciblés, visant à favoriser le changement et le développement. Par exemple, nous prévoyons la création d'un inventaire des actifs de sécurité publique et la mise en œuvre d'un programme Dial-A-Ride. Le regroupement de ces actions permet de répartir efficacement les ressources et de suivre les progrès accomplis.
2. **Études.** Nos actions comportent des volets de recherche et d'analyse visant à recueillir des informations. Par exemple, des évaluations des risques régionaux et des enquêtes sur les déplacements fournissent des données et des renseignements utiles pour formuler des recommandations et prendre des décisions éclairées.
3. **Mobilisation.** Certaines de nos actions ont pour but de générer des changements politiques et de stimuler la participation des partenaires socioéconomiques. Nous sommes persuadés que la collaboration avec les agences gouvernementales et la promotion de nos intérêts communs nous permettront de faire avancer nos idées et nos projets.
4. **Partenariats.** Plusieurs de nos actions favorisent la coopération et le partage des ressources. Nous prévoyons créer des sous-comités et mettre en œuvre des moyens pour renforcer la collaboration avec les fournisseurs de services de la région.

L'organisation des actions en fonction de ces thèmes produit une approche de mise en œuvre structurée et systématique. Nous pouvons ainsi allouer les ressources de manière efficace aux différents éléments de cette stratégie et suivre les progrès accomplis. Cette approche améliore la prise de décision, la participation des partenaires socioéconomiques et la coordination générale, conduisant à la réalisation des objectifs stratégiques régionaux.

4.2. La Commission de services régionaux de Fundy

La CSRF regroupe les gouvernements locaux de Fundy-St. Martins, Grand Bay-Westfield, Hampton, Quispamsis, Rothesay et Saint John ainsi que le district rural de Fundy. Elle a été créée en 2013 lors de la transformation de la Commission des déchets solides de la région de Fundy afin d'inclure, outre la gestion des déchets solides, les volets de notre mandat relatifs à l'aménagement du territoire, à l'inspection des bâtiments et aux activités récréatives. Depuis, La CSRF s'est forgé une solide réputation de prestataire de services régionaux fiables, utilisant des approches innovantes de gestion des déchets solides mises en œuvre en partenariat avec les collectivités de la région, offrant aussi des services complets d'urbanisme et d'inspection des bâtiments aux collectivités qui souhaitent partager ces ressources.

En janvier 2023, le mandat et le territoire géographique de la CSRF ont été élargis dans le cadre de la réforme provinciale de la gouvernance locale. Ayant fait ses preuves en matière de prestation de services de haute qualité, la CSRF était bien placée pour ajouter de nouveaux volets à son mandat.

La stratégie régionale suivante guidera la CSRF dans la fourniture des services suivants :



Gestion des déchets solides



Urbanisme et inspection des bâtiments



Sécurité publique régionale



Installations régionales



Transports régionaux

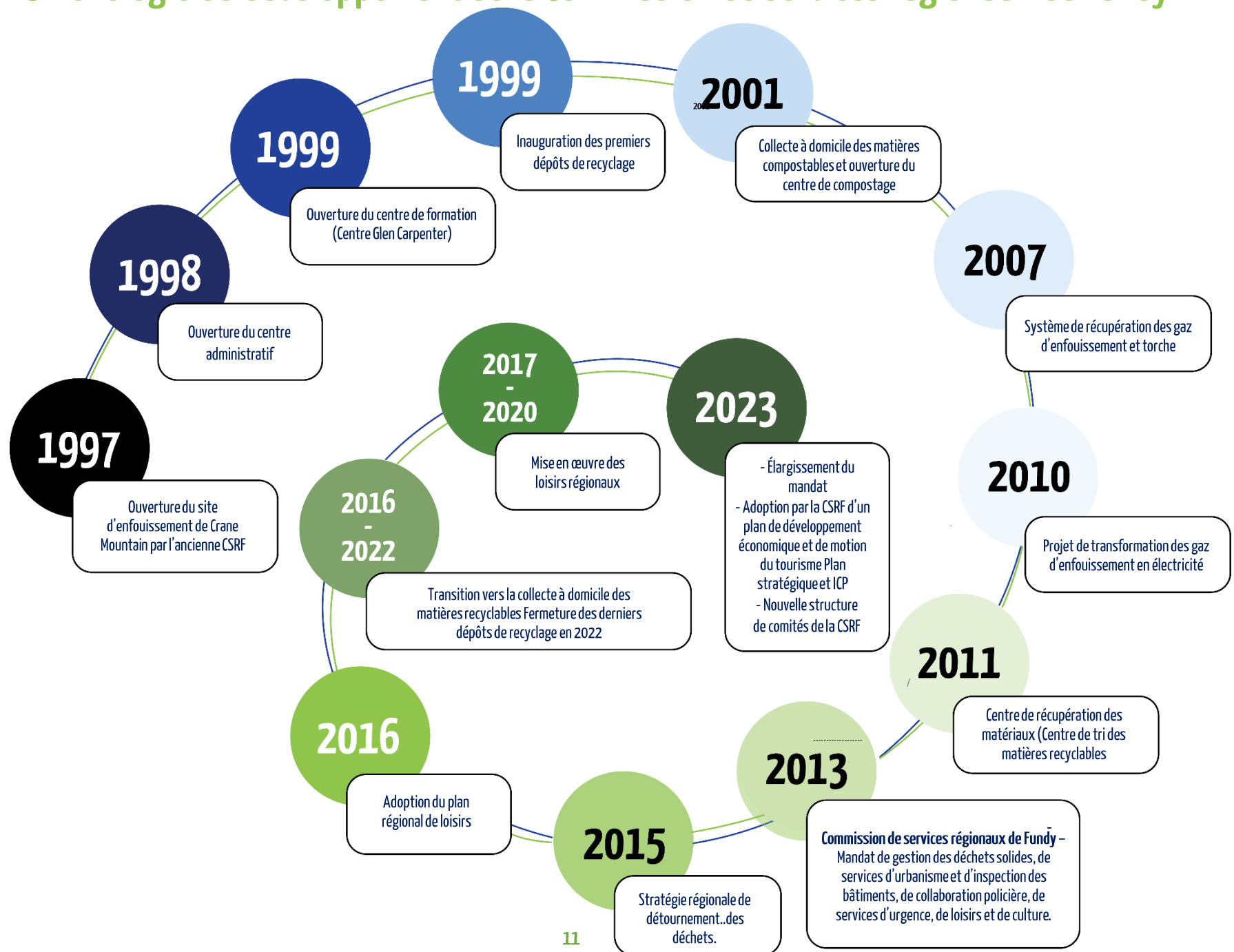


Développement économique et tourisme



Développement communautaire

Chronologie du développement de la Commission de services régionaux de Fundy



La Commission de services régionaux de Fundy en quelques chiffres



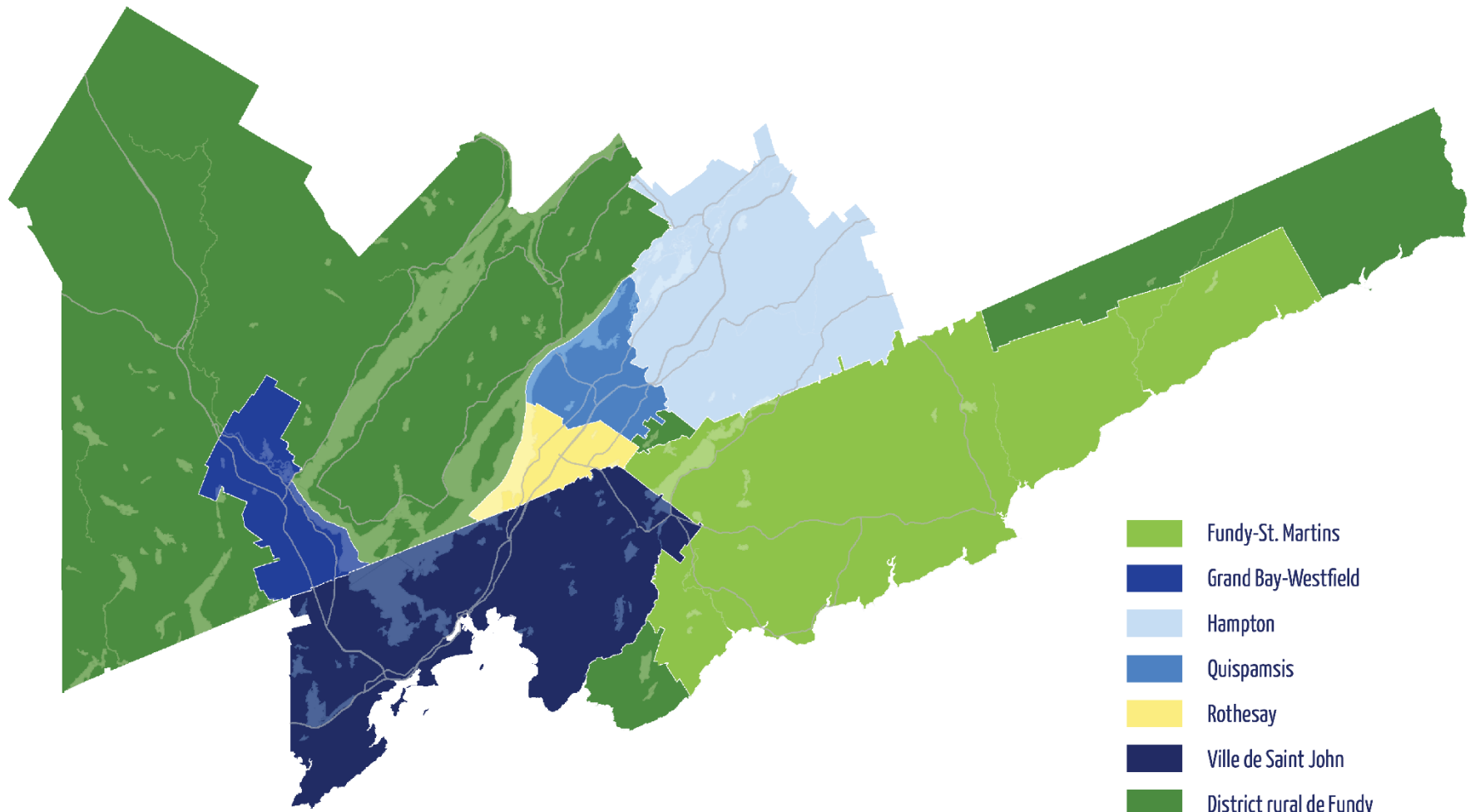
Comprend
7
entités



130,180
habitants



Augmentation de
population de
5.2%
depuis 2016



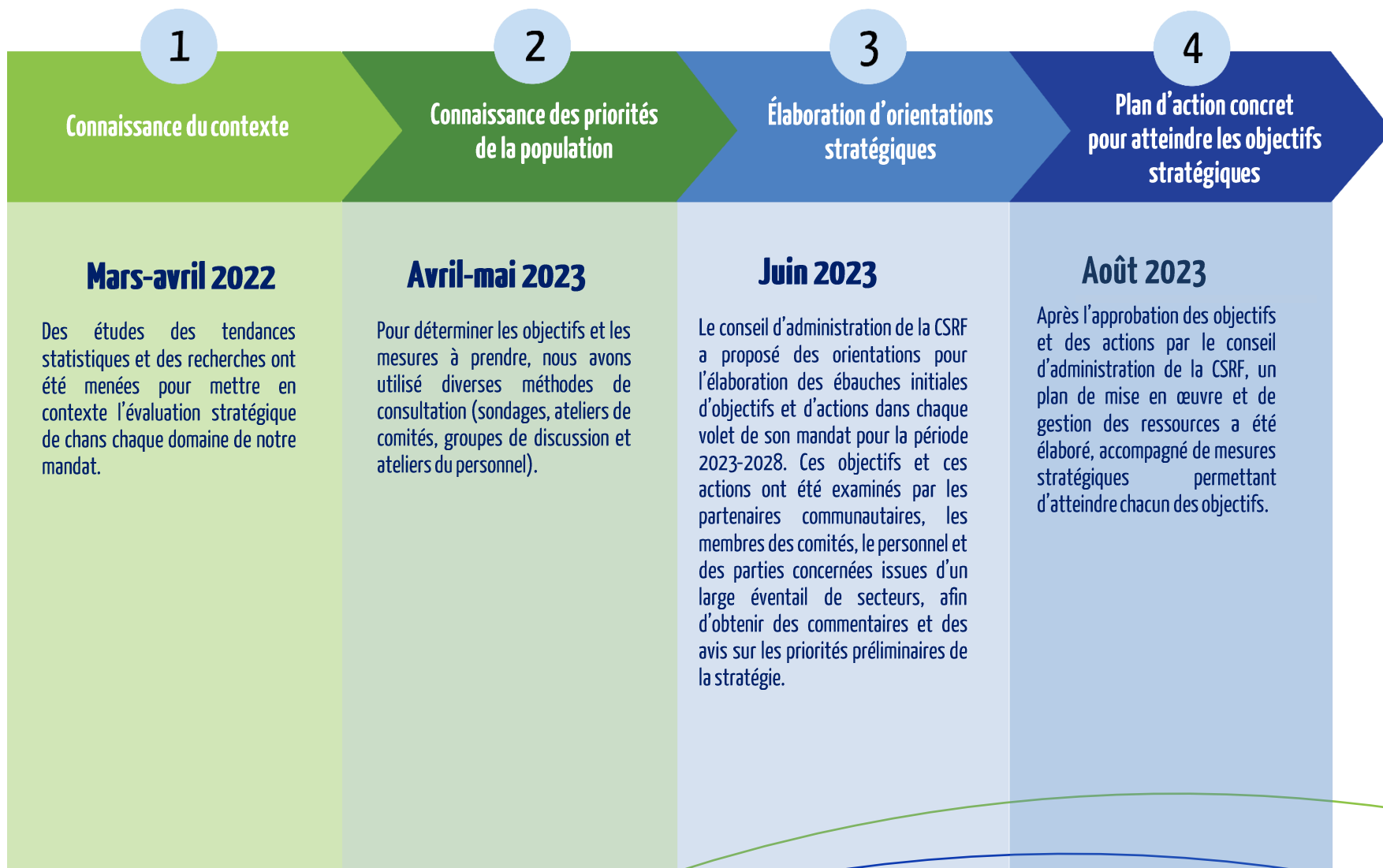
Approche d'élaboration de la stratégie régionale de Fundy

Cette stratégie régionale a été élaborée dans le cadre d'une approche ambitieuse et globale de concertation, en mettant l'accent sur la collaboration et la participation active des partenaires socioéconomiques. Diverses activités ont été réalisées pour recueillir les commentaires et les points de vue de toutes les parties concernées (comprenant des entretiens individuels, des enquêtes en ligne et des groupes de discussion) au sujet des différents volets de notre mandat : développement communautaire, sécurité publique, aménagement du territoire régional et local, déchets solides, transports et installations régionales. Des consultations auprès des comités de la CSRF, de ses partenaires et des autres parties concernées ont permis de recueillir des informations et des commentaires précieux sur le niveau de service actuel et sur les possibilités d'améliorer les programmes existants et performants dans toute la région de Fundy. La concentration des activités de consultation a facilité les échanges d'idées entre le personnel et les opérateurs, tout en favorisant un environnement de collaboration redynamisé.

La participation des partenaires et des parties externes concernées a été essentielle tout au long du processus d'élaboration de la stratégie régionale. Des groupes de discussion interactifs comprenant des membres des comités de la CSRF ont été utiles pour communiquer des valeurs et une vision commune pour chaque volet de notre mandat. Des consultations supplémentaires avec les membres des comités et nos partenaires ont facilité les discussions sur la définition des objectifs et l'élaboration des plans d'action. L'enthousiasme remarquable et la participation active dont ont fait preuve les membres des comités et tous nos partenaires au cours de ces séances ont mis en lumière leur attachement profond à la stratégie régionale. Cette participation témoigne de la volonté d'instaurer une collaboration régionale et d'ouvrir une nouvelle ère de partenariats.

S'appuyant sur ces vastes efforts de consultation, la CSRF est convaincue que la stratégie régionale reflète les besoins de la population et qu'elle est en phase avec ses aspirations. L'énergie collective et le dévouement manifestés tout au long du processus de consultation ont mis en évidence le potentiel de transformation et l'avenir prometteur de la région de Fundy. La stratégie régionale constitue la feuille de route d'une concertation qui nous conduira vers un avenir plus prospère, plus durable et plus inclusif.

Processus d'élaboration de la stratégie régionale de Fundy



Quelques chiffres sur les consultations de la stratégie régionale de Fundy

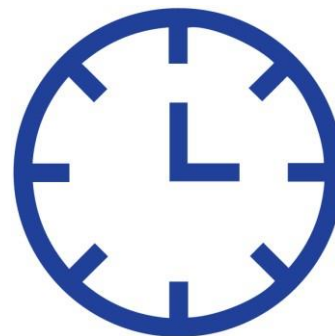


Avis reçus de :

76 organisations

185 personnes

10 communautés autochtones



Durée totale des consultations :

34 heures



9

Rencontres de consultation du comité du plan stratégique

3

Rencontres de consultation du conseil du plan stratégique



169 Sondages envoyés



7

Présentations aux conseils membres de la CSRF



30 Appels téléphoniques



15

4 Groupes de discussion

Consultations de la stratégie régionale de Fundy – Synthèse des observations recueillies

La stratégie régionale de Fundy est le fruit d'un vaste processus de consultation. De nombreuses voix ont contribué à la formulation des énoncés de vision, des valeurs, des objectifs et des actions présentés dans la stratégie. Les points saillants de ces consultations sont résumés ci-dessous :

Collaboration

- Nous avons observé une volonté enthousiaste de collaboration régionale dans l'ensemble des volets de notre mandat. La connaissance des possibilités de partage de ressources et d'amélioration des services dans toute la région revient régulièrement dans les discussions avec les membres des comités, les partenaires et les autorités locales. Les perspectives de cette collaboration sont vastes et positives, allant des avantages fiscaux à l'amélioration de la qualité de la vie.

Évitement des duplications d'efforts

- On retrouve dans la région de Fundy une pléthore d'organisations, de groupes et de personnes qui ont un impact positif à l'échelle locale. Les discussions avec nos partenaires ont mis en évidence la possibilité pour la CSRF de débusquer les duplications d'efforts et les possibilités de rationalisation des services.

Extension géographique des services

- La grande majorité des infrastructures, des équipements et des points de service se trouvent à Saint John. De nouveaux efforts de collaboration peuvent étendre l'extension géographique de l'ensemble des services aux zones rurales et aux collectivités qui sont actuellement mal desservies.



Vision

Inspirer une collaboration fructueuse, une résilience renforcée des collectivités locales et des résultats concrets

La stratégie régionale établit un portrait souhaité de la région de Fundy en 2028. Dans cinq ans, la région de Fundy sera un lieu où les collectivités, les organisations et les habitants collaboreront pour des objectifs communs et mettront à profit leur force collective pour façonner une région dynamique et prospère. La CSRF fait activement la promotion de la collaboration, de la prestation de services responsables et de l'autonomisation des collectivités pour augmenter leur résilience.

En nous appuyant sur notre engagement en faveur de l'excellence du service à la clientèle, nous continuerons à forger des partenariats solides avec les organisations communautaires, les administrations gouvernementales et le secteur privé. Le partage des connaissances, des ressources et des pratiques exemplaires nous permettra de créer des synergies et de mettre en place une approche unifiée du développement communautaire. Ensemble, nous ferons honneur à notre réputation de région résiliente qui favorise la créativité, l'innovation et l'inclusion.

Nous veillons à agir de manière responsable afin que tous les habitants de la région bénéficient d'un accès équitable aux programmes et aux services. Conscients de la diversité des besoins de nos concitoyens et concitoyennes, nous nous efforcerons de réduire les obstacles et de promouvoir l'inclusion sociale. Nous valoriserons la diversité et l'inclusion afin que la région de Fundy soit accueillante et prospère.

En tant que gardiens de l'environnement naturel de la région de Fundy, nous sommes conscients de l'importance de concilier la croissance et le développement durable. Même si la protection de l'environnement ne fait pas partie du mandat officiel de la CSRF, cette responsabilité est au cœur de tous les volets de ce mandat et constitue un thème central de nos actions depuis nos débuts. Nous mettrons en œuvre des stratégies de développement qui préservent les paysages naturels, qui protègent l'environnement et qui améliorent la qualité de vie de ceux qui vivent dans la région. Nous utilisons un processus décisionnel fondé sur des données probantes dans l'élaboration de plans globaux nous permettant de faire face aux besoins de logement, de promouvoir la santé et le bien-être et de contribuer à la création de collectivités dynamiques, pouvant résister à l'épreuve du temps.

Valeurs

La stratégie régionale est guidée par les valeurs communes de la région. Un inventaire de ces valeurs a été établi en consultation avec le conseil d'administration de la CSRF, ses comités et ses partenaires. Ces valeurs sont visibles en filigrane dans les principes directeurs énoncés dans la présente section. Elles constituent des normes non négociables établies durant le processus de consultation de la stratégie régionale.

Confiance

Nous voulons établir des relations nouvelles et élargies fondées sur la transparence, la loyauté, le respect et l'intégrité.

Collaboration

Nous voulons créer un environnement de communications ouvertes et de soutien mutuel permettant la réalisation de nos objectifs communs et la prestation de services efficaces.

Obligation de rendre compte

Pour conserver la confiance des collectivités que nous servons, nous devons faire preuve de transparence, communiquer ouvertement et rendre compte de nos activités.

Amélioration continue

Nous voulons créer une culture de l'amélioration continue, qui encourage l'intégration de solutions innovantes pour fournir de meilleurs services aux résidents.

Innovation

Pour améliorer nos pratiques, nos technologies et nos stratégies de prestation de services, nous devons être innovants et chercher continuellement des approches nouvelles et créatives.

Société inclusive

Nous voulons agir pour que toutes les collectivités de la région de Fundy soient accessibles et ouvertes à tous.

Régionalisme

Pour offrir des services adaptés aux besoins de la région de Fundy, nous devons consulter et activer ses habitants.

Responsabilité financière

Nous devons adopter une approche prudente et responsable de la gestion financière de nos services et nous engager à prendre des décisions financières judicieuses fondées sur des principes économiques reconnus et des objectifs de viabilité à long terme.

Développement durable

Nos décisions et nos actions doivent être financièrement viables, respectueuses de l'environnement et bénéfiques pour la société.

5. Volets de notre mandat

5.1. Sécurité publique régionale



Dans le cadre de notre mandat de sécurité publique régionale, nous voulons améliorer les services de sécurité publique dans la région de Fundy en créant un forum de partage d'informations et d'évaluations entre les services de police, les pompiers et les services de planification des mesures d'urgence. Le comité de sécurité publique est chargé d'aider le conseil d'administration de la CSRF à améliorer la collaboration et la communication entre les organismes, à trouver des possibilités de renforcer les services et à formuler des recommandations pour des études et des activités visant à optimiser l'utilisation des ressources. En outre, le comité encourage de multiples initiatives de collaboration et procède à des évaluations régionales afin de pouvoir faire face aux menaces, aux risques et aux vulnérabilités, lesquelles permettent de définir nos priorités annuelles en fonction des ressources disponibles et d'orienter les contributions du comité à la région de Fundy.

Profil

Plusieurs organismes de sécurité publique sont au service des habitants de Fundy, tant dans les zones urbaines que dans les zones rurales. Chaque collectivité locale de la région doit disposer d'une organisation de gestion des urgences (OGU) et tenir à jour un plan d'intervention en cas d'urgence, conformément aux lois en vigueur. La région de Fundy compte six OGU locales, le district rural de Fundy s'appuyant sur l'Organisation de gestion des urgences du gouvernement provincial.

Les services de police et de pompiers de Saint John et de la vallée de Kennebecasis couvrent plus de 80 % de la population de la région à Saint John, Rothesay et Quispamsis.

Les 20 % restants sont desservis par la GRC et les services de pompiers bénévoles de Hampton, Fundy-St. Martin's, Grand Bay-Westfield et du district rural de Fundy. Les services d'ambulance sont fournis par AmbulanceNB.

La région de Fundy présente un profil de risque particulier en raison de son assiette fiscale industrielle centrée sur la plus grande raffinerie de pétrole du Canada, implantée à Saint John. Cette économie industrielle engendre des transports de marchandises dangereuses sur le territoire. En outre, la géographie unique de la région présente des défis, notamment les grandes marées de tempête et les inondations printanières du fleuve Saint-Jean, ainsi que le terrain accidenté des hautes terres et des côtes de Fundy, qui peuvent poser des risques malgré la beauté naturelle de la région.



Évaluation stratégique

Force des institutions de sécurité publique dans la région de Fundy

La région de Fundy a le privilège de disposer d'un réseau dédié et compétent d'organisations de sécurité publique et de dirigeants communautaires qui ont toujours fait preuve de leur engagement en faveur de la sécurité et de la protection des résidents.

Cette évaluation reconnaît et salue l'expertise, le sacrifice et la passion qui animent la région, en soulignant la collaboration exceptionnelle et la résilience dont ont fait preuve ces partenaires en période de crise et de besoin.

Renforcer la collaboration entre organismes

La région de Fundy est constituée de six gouvernements locaux et d'un grand district rural, faisant appel à une diversité d'organismes de sécurité publique (p. ex. polices municipales, pompiers bénévoles et contrats de services avec la GRC). Si cette diversité pose des problèmes de coordination et d'allocation des ressources, elle permet également d'utiliser des approches innovantes qui favorisent la collaboration et comblent les lacunes de prestation de services. Cette évaluation reconnaît l'importance des pratiques normalisées, de la coordination de l'allocation des ressources et de la mise en place de mécanismes de collaboration efficaces.

Promotion des normes et de la collaboration entre organismes

Bien que certaines collectivités de la région de Fundy aient mis en place des services partagés ou conclu des contrats avec des fournisseurs, la collaboration entre tous les organismes de sécurité publique doit être renforcée. Des protocoles normalisés, des formations communes, des achats groupés et des mécanismes de partage des informations pourraient permettre à la région de renforcer la coordination, ses capacités d'intervention et son efficacité opérationnelle globale. Une interopérabilité sans faille des systèmes de communication et de partage des informations est essentielle pour intervenir rapidement et efficacement en cas d'incident, ce qui nécessite des technologies nouvelles et des approches normalisées.

Niveaux de service cohérents et possibilités de formation

La répartition des ressources entre les organismes de sécurité publique de la région de Fundy varie, chaque gouvernement local déterminant le niveau de service qu'il souhaite offrir à ses résidents. Il est essentiel de connaître les normes fédérales et provinciales auxquelles toutes les collectivités locales doivent se conformer, afin de garantir un minimum de services de sécurité publique dans toute la région. En outre, la mise en place de programmes de formation normalisés et la promotion de programmes de formation conjoints permettront de renforcer la collaboration, d'encourager des pratiques cohérentes, d'améliorer les capacités de réaction et de réaliser des économies. Dans ce domaine, il faudra notamment tenir compte des exigences de certification, de perfectionnement professionnel et d'échange de connaissances entre les organismes.

Défis associés aux réglementations et à la gouvernance

Les organismes de sécurité publique de la région de Fundy fonctionnent selon différents cadres réglementaires et structures de gouvernance (on peut par exemple citer les services municipaux, les organismes provinciaux et la GRC nationale). Il est essentiel de connaître ces dynamiques et les obstacles réglementaires potentiels afin de pouvoir créer une approche collaborative qui respecte les exigences légales et encourage des partenariats efficaces.

La région compte 6 organisations locales de gestion des urgences,
3 services de police, 2 services de pompiers professionnels et
7 services de pompiers bénévoles ou hybrides.

Les services de police et de pompiers de Saint John et de la vallée de Kennebecasis couvrent plus de 80 % de la population.

Vision

Une structure d'intervention unifiée et résiliente des organismes de sécurité publique dans la région de Fundy, où la collaboration entre les organismes et une interopérabilité fluide permettent à nos collectivités de prospérer et de fournir des services de sécurité publique de qualité et efficaces pour tous.

Objectifs

- Favoriser la collaboration entre les organismes de sécurité publique de la région de Fundy en encourageant la coopération, le partage des ressources et la formation conjointe, en vue d'améliorer les capacités globales d'intervention en cas d'urgence.
- Instaurer des mécanismes d'interopérabilité entre les organismes de sécurité publique de la région de Fundy afin d'optimiser les interventions et le partage d'informations, ce qui passe par une collaboration pour l'amélioration des systèmes et des opérations.
- Établir une approche régionale unifiée et coordonnée de gestion des urgences dans la région de Fundy en encourageant la collaboration, en partageant les ressources et en harmonisant les plans d'intervention d'urgence, en vue d'améliorer les capacités de préparation, d'intervention et de rétablissement.

Actions

Nouvelles ressources

SP-1 Créer un sous-comité régional composé de représentants des organisations locales de gestion des urgences (OGU) afin de renforcer la collaboration et le partage d'informations entre les OGU, favorisant ainsi une coordination efficace et une préparation régionale optimale.

SP-2 En collaboration avec le comité des transports régionaux, mettre en place un comité sur la circulation et la sécurité des trains afin de fournir un soutien et des conseils pour gérer l'augmentation du volume et des activités ferroviaires.

Études

SP-3 Réaliser une évaluation régionale des risques visant à recenser les domaines de risque communs et les risques locaux ayant un impact régional, afin de mettre en place des mesures de préparation ciblées et d'améliorer les capacités d'intervention.

SP-4 Recenser les possibilités de normalisation des lignes directrices et des plans d'intervention d'urgence, afin d'optimiser la cohérence, l'accessibilité et l'efficacité dans l'ensemble de la région, de manière à pouvoir réagir efficacement aux situations d'urgence et aux catastrophes.

SP-5 Dresser un inventaire des ressources régionales de sécurité publique indiquant les lacunes et les possibilités de collaboration, afin de déterminer les ressources à amplifier ou à créer pour améliorer la collaboration régionale.

SP-6 Examiner les accords d'aide mutuelle existants afin de recenser les améliorations nécessaires pour renforcer la cohérence et maximiser l'efficacité des interventions.

SP-7 Dresser un inventaire des programmes de formation existants dans le domaine de la sécurité publique afin de fusionner des formations entre organismes, d'optimiser les ressources et d'améliorer l'efficacité des formations dispensées.

Partenariats

SP-8 Aider les organismes régionaux à mettre en œuvre une structure de commandement commune normalisée pour faire face ensemble aux situations d'urgence majeures, au moyen d'un manuel régional de procédures et de politiques s'appliquant à l'ensemble des organismes de sécurité publique de la région.

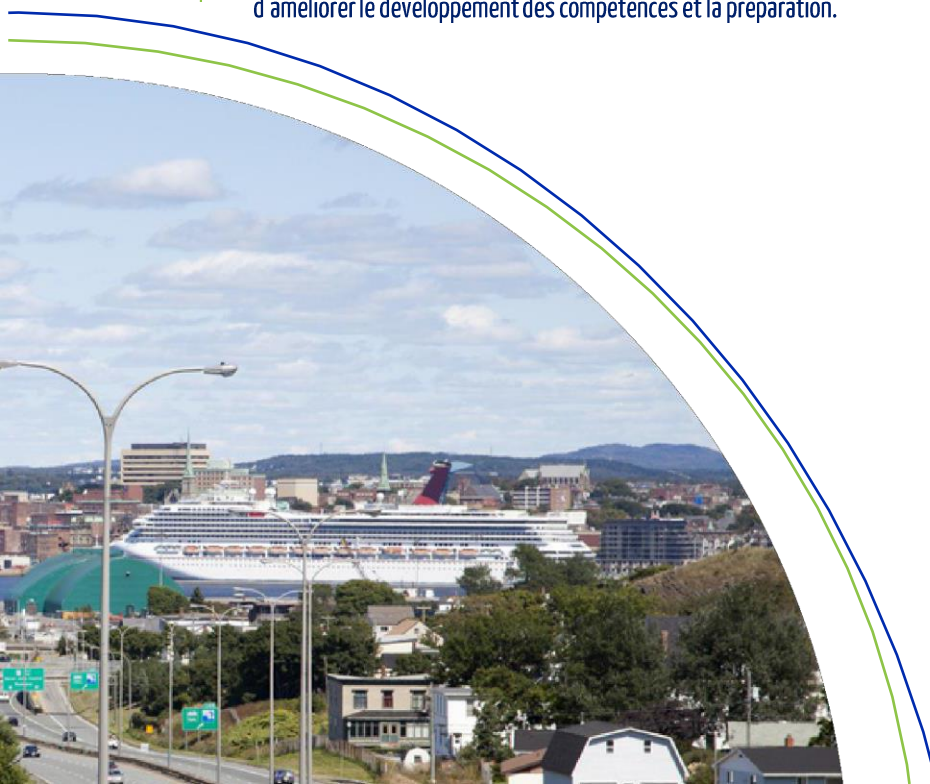
SP-9 Aider les organismes régionaux à mettre en œuvre un processus d'examen après incident pour : 1) évaluer et d'analyser systématiquement les interventions suivant les incidents majeurs et les situations d'urgence; 2) déterminer les possibilités d'amélioration; 3) établir des objectifs de formation concrets afin d'améliorer le développement des compétences et la préparation.

SP-10 Aider les organismes régionaux à mettre en place un système de communication normalisé pour assurer la compatibilité, l'interopérabilité et le partage d'informations en temps réel entre les organismes ainsi que pour améliorer la collaboration et la coordination des moyens d'intervention.

SP-11 Aider les organismes régionaux à réaliser régulièrement des simulations et des exercices conjoints afin de tester et d'améliorer l'interopérabilité et d'atteindre des objectifs de formation plus ambitieux.

Mobilisation

SP-12 Plaider chaque année en faveur d'un financement accru des gouvernements du Nouveau-Brunswick et du Canada pour les infrastructures, les équipements, les programmes et les formations de sécurité publique régionale afin d'améliorer la sécurité dans la région de Fundy.



5.2. Transports régionaux

La CSRF réunira les gouvernements locaux, le district rural et les partenaires socioéconomiques pour établir ensemble des objectifs et des priorités sur les sujets stratégiques liés au transport régional, y compris la collaboration sur les services et les besoins, en vue d'élaborer un plan permettant d'offrir des services intégrés.



Profil

Les infrastructures de transport de la région de Fundy se composent d'un port de marchandises, d'un aéroport national, de 2792 kilomètres de routes et de 195 kilomètres de voies ferrées pour le transport de marchandises, de trois traversiers fluviaux et de plusieurs kilomètres de sentiers récréatifs et de pistes cyclables. Les déplacements dans la région sont largement tributaires des véhicules, avec près de 90 % des trajets domicile-travail effectués en véhicule personnel. Malgré tout, plus de 80 % des personnes travaillant hors de leur domicile se rendent à leur travail en moins de 30 minutes. Il existe une agence municipale de transport dans la région, Saint John Transit, qui propose des itinéraires fixes et des itinéraires flexibles sur demande. Le service Comex dessert actuellement Rothesay et Quispamsis. Les zones urbaines et les banlieues de la région sont également desservies par des entreprises de taxis privées. Les collectivités de la région réalisent des exercices de planification de différents modes de transport afin de guider les investissements des autorités fédérales et provinciales. Saint John, Grand Bay-Westfield, Quispamsis et Rothesay disposent chacune d'un plan de transport actif. Avec MoveSJ, Saint John dispose du seul plan directeur des transports de la région, établissant une stratégie multimodale axée sur la circulation des biens, des services et des personnes. Quispamsis aura un plan directeur des transports à la fin de l'année 2023.



Évaluation stratégique

Une expertise et des infrastructures de transport diversifiées

La région de Fundy possède une grande variété d'infrastructures de transport, notamment des autoroutes, des routes, des sentiers, des voies ferrées, des traversiers, des aéroports et des services de transport en commun. Par ailleurs, la région dispose d'un solide réseau de professionnels administrateurs œuvrant dans les transports au sein des différents niveaux de gouvernement, dans le secteur privé et dans les organisations à but non lucratif. La région doit relever le défi d'intégrer ces divers atouts pour former un réseau de transport cohérent et efficace. Il est essentiel de coordonner les différents modes de transport et d'optimiser leur utilisation pour assurer des connexions fluides, pour répondre aux besoins évolutifs des usagers des transports et pour soutenir une croissance durable.

Complexité des compétences gouvernementales

La région de Fundy est confrontée à des défis de compétences gouvernementales, car les différents niveaux de gouvernement ont des responsabilités propres de gestion et de décision dans le domaine des transports. Ces complexités peuvent affecter la mise en œuvre de solutions de transport cohérentes et engendrer des contradictions dans les normes et les efforts de planification. Pour relever ces défis, il faut une collaboration étroite, des communications claires et des cadres de fonctionnement qui rationalisent les processus décisionnels et facilitent la coopération intergouvernementale. La région de Fundy a la possibilité de renforcer et d'accélérer la mobilisation continue de tous les intervenants en faveur de nos infrastructures essentielles, comme l'aéroport de Saint John, les lignes ferroviaires à courte distance et les routes provinciales.

Répartition des ressources et efficacité

Pour améliorer l'efficacité des transports dans la région, nous devons veiller à une répartition équitable des ressources et optimiser l'utilisation des moyens de transport existants. La région de Fundy devrait explorer les possibilités de mieux exploiter les services de transport en commun existants. Elle devrait également soutenir les initiatives de transport basées sur le bénévolat et recenser les lacunes et les possibilités de collaboration régionale, notamment pour améliorer la connectivité entre les zones rurales et les centres urbains ainsi que pour promouvoir des options de transport abordables et accessibles.

Évolution de la démographie et des besoins des utilisateurs

La région de Fundy connaît une croissance et des changements démographiques ce qui nécessite une connaissance approfondie de l'évolution des besoins des usagers des services de transport. Les changements démographiques peuvent entraîner une augmentation de la demande de moyens de transport accessibles, abordables et respectueux de l'environnement. Des évaluations démographiques approfondies et une collaboration étroite des partenaires socioéconomiques seront nécessaires pour que la région puisse adapter les services de transport aux besoins particuliers des différents groupes d'usagers.

Disparités de planification et d'infrastructures

Certaines municipalités de la région de Fundy disposent de plans directeurs de transport et de plans de transport actif, mais pas toutes, ce qui crée des disparités dans les efforts de planification et le développement des infrastructures, lesquelles se répercutent sur la connectivité et l'accessibilité dans l'ensemble de la région. Il est essentiel de remédier à ces disparités en encourageant une planification globale des transports qui prenne en compte les liaisons de transport en commun intermunicipales, interrégionales et interprovinciales.

Transports et développement communautaire

Le réseau de transport de la région de Fundy est de plus en plus lié à d'autres priorités régionales, notamment le développement, le logement, la pauvreté et les loisirs. Les activités de planification et les investissements dans le domaine des transports régionaux doivent être réalisés dans une perspective très large permettant d'harmoniser les priorités des différentes communautés et d'obtenir des résultats allant bien au-delà de l'aspect tangible des infrastructures de transport

1 Aéroport
1 Port de marchandises
2 792 km de routes
195 km de voies ferrées
Centaines de km de sentiers
3 traversiers fluviaux
dans la région

80 %
des personnes se
rendent à leur travail
en moins de
30 minutes.

Vision

Favoriser la collaboration régionale dans toutes les sphères des transports, en s'appuyant sur les principes de développement durable, d'amélioration de la qualité de vie, d'accessibilité et de croissance économique.

Objectifs

- Connaître les besoins et les préférences des usagers des transports dans la région de Fundy.
- Améliorer l'accès aux transports pour les résidents de la région de Fundy.
- Améliorer la connectivité des modes de transport dans la région.
- Promouvoir des transports sûrs et efficaces en résolvant les conflits entre les différents modes de transport.
- Lever les obstacles législatifs et de gouvernance afin d'améliorer les services de transport dans la région.

Actions

Nouvelles ressources

T-1 Créer des lignes directrices sur le niveau des services multimodaux (NSM) pour la région de Fundy, comprenant des mesures de performance et des critères d'évaluation des modes de transport, en vue de réaliser une évaluation normalisée des transports et des conditions de circulation afin de pouvoir prendre des décisions éclairées d'efficacité et d'accessibilité des systèmes de transport.

T-2 Élaborer et mettre en œuvre une campagne régionale de « Partage de la route », axée sur la sensibilisation, la promotion d'interactions sûres et respectueuses entre les différents usagers de la route et l'éducation de la population sur l'importance du partage de la route pour améliorer la sécurité routière en général et réduire le nombre d'accidents.

Études

T-3 Réaliser un sondage régional « départs-destinations » permettant de mesurer la part des modes de transport et les volumes de trafic dans les principaux nœuds de circulation de la région.

T-4 Réaliser un sondage pour recenser les populations et les zones mal desservies, y compris les personnes handicapées, lequel recueillera des données sur leurs besoins, leurs difficultés et leurs préférences de transport, puis, sur la base des résultats obtenus, élaborer des recommandations exploitables en vue de lancer des initiatives ciblées dans le domaine des transports qui répondront aux besoins répertoriés et qui amélioreront l'accessibilité.

T-5 Élaborer un plan directeur régional des transports qui réponde efficacement aux besoins de croissance prévus et aux objectifs de développement durable.

Mobilization

T-6 Collaborer avec les organismes gouvernementaux, les décideurs politiques et les partenaires socioéconomiques pour définir des changements législatifs qui permettront d'éliminer les obstacles, de rationaliser les processus et de relever les défis de compétences gouvernementales qui entravent l'amélioration des services de transport, puis promouvoir ces changements.

T-7 En collaboration avec le comité de sécurité publique, le gouvernement provincial, les autorités locales et les opérateurs ferroviaires, élaborer un ensemble de recommandations visant à atténuer les problèmes de retards de circulation et de bruit liés à l'augmentation de l'activité ferroviaire.

Partenariats

T-8 Exiger de tous les niveaux de gouvernement qu'ils bonifient leurs programmes de financement afin d'améliorer l'équité des transports régionaux et de renforcer à long terme les infrastructures et les services qui répondent aux priorités de la CSRF : les besoins recensés, l'accessibilité financière, la disponibilité et la facilité d'accès.

T-9 Collaborer avec nos partenaires pour mettre en place un « Mois du développement durable » durant lequel nous ferons la promotion des modes de transport écologiques tels que la marche, le vélo, la bicyclette, les transports en commun et le covoiturage. Cette campagne permettra également d'explorer de nouvelles idées pour encourager les modes de transport écologiques et sensibiliser le public aux efforts déployés dans toute la région.

T-10 Collaborer avec les organisations de personnes handicapées pour établir des plans d'adaptation des infrastructures et des services de transport aux besoins particuliers de ces citoyens.

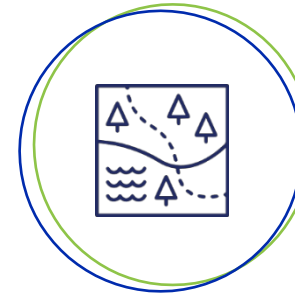
5.3. Urbanisme et inspection des bâtiments

Fournir des services d'urbanisme et de construction aux gouvernements locaux qui n'offrent actuellement pas ces services ainsi qu'au district rural.

Profil

La région de Fundy connaît une croissance démographique importante, avec une augmentation de population de 5 % entre les recensements de 2016 et 2022. Bien que cette croissance soit conforme aux ambitions de la région, elle met à rude épreuve les systèmes de planification de la CSRF. Nous avons besoin de plans modernes et réactifs pour encadrer la croissance future et réduire cette pression, lesquels devront aussi améliorer la qualité de vie, notamment en ce qui concerne la disponibilité et l'accessibilité des logements.

Actuellement, le développement de la région de Fundy est régi par une série de documents d'urbanisme. Saint John, Grand Bay-Westfield, Rothesay, Quispamsis et Hampton gèrent séparément leurs activités d'urbanisme par le biais de plans municipaux et d'arrêtés de zonage ainsi que d'autres règlements administratifs liés à l'aménagement, notamment des arrêtés de lotissement et de construction. Fundy-St. Martin réglemente l'utilisation du territoire par le biais de trois règlements : « Simonds Rural Plan », « Village of St. Martin's Rural Plan » et « St. Martin's Basic Planning Statement ». L'administration de ces documents par un seul gouvernement local crée des incohérences dans l'approche d'aménagement du territoire. En outre, le district rural de Fundy est en grande partie sans urbanisme (péninsule de Kingston, Welsford, Greenwich), tandis que les zones entourant Cape Spencer et l'ancien district de services locaux (DSL) de Rothesay sont couvertes par les plans ruraux de Simonds et de Rothesay, respectivement. Seuls 7 % des habitants de la région vivent dans un secteur sans urbanisme.



La CSRF fournit des services de planification communautaire et d'inspection des bâtiments à la municipalité de Fundy-St. Martin's et au district rural de Fundy, notamment en mettant à leur disposition un inspecteur des bâtiments, un agent de développement et un urbaniste agréé. Les normes minimales d'aménagement du territoire instaurées par le gouvernement provincial en 2023 exigent que certaines tâches d'aménagement soient réalisées ou supervisées par un urbaniste agréé, mais la région manque de professionnels dans ce domaine.

**La population a
augmenté de 5 %
entre 2016 et 2022.**

**Seulement 50 % de la
superficie de Fundy est
couverte par un plan
d'occupation des sols,
mais 93 % des
habitants vivent dans
un secteur régi par des
règles d'urbanisme.**

Évaluation stratégique

Construire un cadre d'urbanisme collaboratif

La région de Fundy a une forte culture de planification et il est possible de favoriser une collaboration et une coordination encore plus grandes entre les collectivités. En s'appuyant sur un travail d'équipe, sur un partage des ressources et sur l'harmonisation des efforts de planification, la région peut dégager des synergies et créer une vision unifiée du développement durable.

Sensibilisation et participation du public

Des efforts de sensibilisation du public et une augmentation des capacités d'aménagement du territoire, en particulier dans les zones rurales, permettront à la région de Fundy de cultiver une vision commune du rôle de l'aménagement du territoire dans la création de collectivités locales dynamiques et durables. Grâce à l'éducation et à des consultations, la population peut participer activement aux processus décisionnels et se sentir partie prenante du pouvoir de planification.

Collaboration régionale et harmonisation

Une collaboration renforcée entre les directeurs de l'urbanisme des gouvernements locaux et la CSRF pourrait aider la région à augmenter son efficacité, à améliorer ses normes et à répartir les ressources de manière efficiente. L'expertise collective et le partage des pratiques exemplaires peuvent permettre à la région de progresser plus rapidement. En outre, la région de Fundy a une belle occasion d'harmoniser ses règles et ses réglementations d'aménagement du territoire grâce à de nouvelles déclarations d'intérêt provinciales, ce qui permettra de rationaliser les processus et de donner aux collectivités les moyens de travailler à la réalisation d'objectifs communs avec moins de complexités administratives.

Potentiel de la planification régionale

La région de Fundy entend se doter d'un plan régional d'aménagement du territoire complet qui fournira un cadre général de planification visionnaire et parfaitement intégré. En adoptant cette approche, la région exploitera tout le potentiel de la planification systémique et bénéficiera d'un développement cohérent et viable répondant aux contraintes et aux besoins qui dépassent les frontières municipales, tels que les changements climatiques, la gestion des ressources naturelles, la pauvreté, les arts et la culture, les systèmes de transport et le développement économique.

Bien que la planification régionale présente des avantages importants, la région de Fundy doit reconnaître qu'il existe déjà des plans municipaux solides et bien établis. Tous les efforts régionaux d'aménagement du territoire respecteront l'importance du maintien des décisions locales d'aménagement, mais avec la possibilité d'adopter de nouveaux objectifs régionaux.

Surmonter les difficultés et cultiver le soutien

La région de Fundy reconnaît l'importance de surmonter les difficultés liées au marché du travail afin d'attirer et de conserver des personnes compétentes en urbanisme et en construction. Pour se doter d'une main-d'œuvre compétente et capable de répondre aux exigences d'une planification durable et innovante, la région doit investir dans le perfectionnement professionnel et dans la promotion de la profession d'urbaniste.

Tout en reconnaissant les pressions liées à la forte demande de développement, la région reste ferme dans son engagement à fournir des services d'urbanisme et de construction efficaces et raisonnablement rapides. Des approches novatrices et des stratégies d'optimisation des ressources seront nécessaires pour permettre à la région de Fundy de relever ces défis tout en maintenant un niveau de service élevé.

La région de Fundy s'efforce de stimuler la volonté politique et d'obtenir le soutien du public pour les initiatives d'aménagement du territoire. La région doit faire connaître les résultats positifs d'une planification efficace, mettre en lumière des exemples de réussite et faire participer toutes les parties concernées à tous les niveaux, afin de créer une vision commune d'une région dynamique et bien planifiée.



Vision

Favoriser la collaboration régionale pour parvenir à un aménagement du territoire responsable, propice au dynamisme des collectivités locales, à la préservation des paysages naturels et au soutien d'un développement à la fois équitable et résilient pour les générations actuelles et futures.

Objectifs

- Fournir des services d'aménagement du territoire modernes et responsables.
- Renforcer la collaboration régionale pour obtenir des résultats de développement cohérents et améliorés.
- Harmoniser les documents de planification avec les lois provinciales et élaborer un plan régional d'aménagement du territoire permettant de gérer le développement durable dans l'ensemble de la région.

Actions

Nouvelles ressources

U-1 Créer des règlements modernes et adaptés pour Fundy-St. Martins, notamment un plan rural, un règlement de construction et un règlement de lotissement actualisés.

U-2 Créer des règles locales d'aménagement du territoire modernes et adaptées pour le district rural de Fundy, comprenant une approche locale des lotissements par le biais d'une nouvelle politique d'accès privé.

U-3 Faciliter l'élaboration de lignes directrices régionales d'aménagement du territoire définissant des normes, des règles et des principes communs d'aménagement ainsi qu'étudier les possibilités de modifier les règles d'aménagement existantes afin de les harmoniser avec les déclarations d'intérêts provinciales à venir.

U-4 Faire participer les gestionnaires locaux, les partenaires socioéconomiques et le public à l'élaboration d'un plan régional d'aménagement du territoire fondé sur une approche systémique qui tiendra compte des schémas de croissance régionaux, de la gestion des ressources naturelles, des effets des changements climatiques et des efforts nécessaires pour s'y adapter, des réseaux de transport et des objectifs de développement des collectivités.

U-5 Imaginer et tester des services améliorés et collaboratifs d'urbanisme et d'inspection des bâtiments dans les collectivités qui en disposent déjà, dans les autres collectivités et dans l'ensemble de la région.

Mobilisation

U-6 Étudier les possibilités et plaider pour que les gouvernements locaux et le district rural de Fundy participent plus activement à certains processus provinciaux d'autorisation qui ont un impact direct sur l'aménagement du territoire local.

Partenariats

U-7 Explorer les possibilités de partage des ressources afin d'améliorer les capacités d'aménagement du territoire dans l'ensemble de la région de Fundy.

U-8 Mettre en œuvre une plateforme de collaboration pour les directeurs d'urbanisme et le personnel des administrations locales de manière à faire connaître les efforts actuels et les pratiques exemplaires ainsi que pour favoriser les échanges de connaissances.

U-9 Organiser un atelier régional sur le logement abordable, réunissant les services locaux d'aménagement du territoire et les partenaires socioéconomiques dont la mission sera de comparer les arrêtés de zonage, de faire connaître les pratiques exemplaires et d'établir des partenariats entre les collectivités.

Études

U-10 Explorer différentes possibilités de partage des ressources et de collaboration pour planifier et exécuter partout dans la région des initiatives d'aménagement du territoire visant à atténuer les effets des changements climatiques et à s'y adapter, de manière à renforcer la résilience de la région de Fundy.



5.4. Développement communautaire

La CSRF a un rôle important à jouer pour faire adopter une vision et des plans régionaux cohérents dans des domaines tels que le logement abordable, les services d'aide aux nouveaux arrivants et la promotion de la diversité, de l'inclusion sociale et de la solidarité communautaire. En 2024, ce mandat sera élargi pour inclure un volet social supplémentaire afin d'élaborer une approche régionale face aux défis posés par une population vulnérable croissante dans la région de Fundy, notamment en ce qui concerne l'itinérance, la réduction de la pauvreté et la santé mentale.

Profil

La région de Fundy dispose d'un grand nombre d'organismes sociaux, de prestataires de services publics et privés et de groupes communautaires qui s'efforcent d'aider les personnes vulnérables. En outre, la CSRF a établi un partenariat solide avec la Société d'inclusion économique et sociale (SIES) et travaille à la mise en œuvre du programme « Ensemble pour vaincre la pauvreté ». De grands progrès ont été réalisés ces dernières années pour améliorer les résultats sur ce sujet, mais la région est confrontée à des défis nouveaux et en constante évolution. Le taux de pauvreté des enfants est élevé, ce qui est directement lié à une série de problèmes sociaux tels que le logement, l'éducation, l'inclusion sociale et les inégalités économiques. La région connaît une croissance démographique sans précédent, avec une immigration annuelle dépassant 1 000 personnes. La conservation de ces nouveaux arrivants, en particulier les personnes qui arrivent de l'étranger, est essentielle à la santé et au dynamisme de la région. L'accès à un logement sûr et abordable est la base du bien-être socioéconomique. L'augmentation de la population dans la région s'accompagne d'une pression accrue sur le marché du logement. Les taux d'inoccupation sont faibles (seulement 1,6 % pour l'ensemble de la région), de sorte que les coûts de location et d'achat de logements atteignent des sommets. Le plan d'action en faveur du logement abordable de la municipalité de Saint John est la seule stratégie de la région visant à augmenter progressivement le parc de logements et à élargir l'accès à un logement adéquat. De nombreux habitants de la région de Fundy ne bénéficient actuellement pas d'un accès équitable aux éléments de base d'une communauté saine. La cohésion sociale, la satisfaction des besoins fondamentaux, la sécurité, les débouchés économiques, la participation à la vie de la communauté et le bien-être personnel varient actuellement beaucoup selon le lieu de résidence dans la région.

*Dans la région
métropolitaine de
recensement de Saint John,
le taux d'inoccupation
est d'environ
1,6 %*

*La région
de Fundy reçoit 1000
immigrants
par an*



Évaluation stratégique

Développement communautaire collaboratif

Jouissant d'une forte culture de collaboration et d'excellents services de développement communautaire, la région de Fundy est consciente du potentiel des partenariats pour relever les défis qui se posent à elle. En raison de l'étendue du mandat du développement communautaire, la première année sera consacrée à la poursuite des consultations avec les partenaires socioéconomiques afin de mieux connaître les lacunes et les points forts et de définir le champ d'action, l'orientation et la structure du comité. La stratégie régionale de Fundy vise à favoriser une collaboration et une coordination encore plus grandes grâce à un partage accru des ressources et à une harmonisation des efforts en vue de créer une vision unifiée du développement communautaire et ainsi réaliser un changement transformationnel.

Installation des nouveaux arrivants et promotion de la diversité

La CSRF reconnaît que les organismes actuels d'aide aux nouveaux arrivants jouent un rôle crucial pour l'installation des immigrants et la promotion de la diversité dans toute la région. La stratégie régionale de Fundy explorera les efforts visant à renforcer la collaboration entre ces organismes, à faciliter le partage des ressources et à étudier les possibilités d'étendre leur champ d'action aux zones rurales et aux collectivités mal desservies.

Inclusion sociale

La promotion de l'inclusion sociale vise à garantir l'égalité des chances pour tous, indépendamment de la race, du sexe, de l'âge, de l'orientation sexuelle, des capacités ou des revenus ainsi qu'à encourager la participation et la représentation de toutes les communautés. Un accès équitable aux programmes et aux services est essentiel pour s'attaquer aux causes profondes de nombreux problèmes sociaux. La stratégie régionale de Fundy prévoit de suivre des indicateurs clés et de collaborer avec l'ensemble des partenaires socioéconomiques pour créer une organisation cadre qui organisera des processus consultatifs fondés sur les données probantes permettant de connaître et d'améliorer les résultats d'équité et d'inclusion.

Logements abordables

Dans la région de Fundy, de nombreux organismes, les administrations locales et le gouvernement provincial proposent divers services d'accès à des logements abordables. En 2023, la Ville de Saint John a approuvé un plan d'action pour le logement abordable, mais les autres administrations locales sont loin de toutes faire les mêmes efforts pour améliorer l'accessibilité et l'abordabilité des logements. La stratégie régionale de Fundy propose une évaluation de la situation actuelle du logement, comprenant des collectes de données, des consultations des partenaires socioéconomiques et une analyse des obstacles législatifs, ce qui devrait faire apparaître des pistes d'amélioration de l'offre de logements à prix abordable.

Milieu de vie sain

La promotion du bien-être global doit prendre en compte de nombreux facteurs sociaux, environnementaux et économiques. Pour que la population ait un milieu de vie sain, les collectivités locales doivent veiller à ce que leurs citoyens aient accès aux arts, à l'éducation, aux soins de santé, à des loisirs, à un environnement sûr, à une certaine sécurité alimentaire, à des emplois dignes, aux transports, au logement, aux services communautaires et à la participation citoyenne en général. Sachant que les forces sociopolitiques et économiques ont un impact déterminant sur la santé du milieu de vie, des efforts de collaboration de la part des réseaux, des groupes et des autorités sont nécessaires au développement du milieu de vie, lesquels doivent s'appuyer sur les résultats de consultations et d'évaluations. La région de Fundy regorge d'organisations dans ce domaine et la CSRF soutiendra la création de partenariats pouvant contribuer à améliorer la santé et le bien-être de la population.

Itinérance, pauvreté et santé mentale

La région de Fundy abrite un centre urbain important à Saint John où on observe des taux élevés d'itinérance, de pauvreté, y compris de pauvreté infantile, et une demande croissante d'aide en santé mentale. De nombreux organismes collaborent avec les autorités gouvernementales pour faire face à ces problèmes. En 2024, la CSRF veut assumer un rôle stratégique de coordination, afin de renforcer la collaboration entre les programmes et les services dans l'ensemble de la région et ainsi obtenir de meilleurs résultats.

Vision

Renforcer les collectivités locales, favoriser l'inclusion et améliorer les indicateurs de santé et de bien-être par le biais d'initiatives de développement communautaire concertées.

Objectifs

- Garantir un accès équitable aux programmes et aux services, développer la collaboration régionale et soutenir les initiatives qui favorisent l'inclusion sociale de tous les habitants de la région de Fundy.
- Faciliter l'installation des nouveaux arrivants et encourager la diversité par la collaboration, la mobilisation et un meilleur accès aux services.
- Promouvoir une approche inclusive du logement, la réduction des obstacles législatifs et l'obtention de données complètes pour connaître et satisfaire les besoins régionaux en matière de logement.
- Améliorer les résultats de santé communautaire en développant les programmes existants et en diffusant les pratiques exemplaires.

Actions

Nouvelles ressources

DC-1 En collaboration avec les principaux intervenants socioéconomiques, dresser un inventaire des atouts et des besoins de la région en matière de développement communautaire, qui recensera les programmes et les services de développement communautaire et indiquera leur mission respective.

DC-2 Consulter les partenaires pour évaluer la structure, la mission et les objectifs du comité de développement communautaire puis proposer des recommandations pour le mandat d'ici le 1^{er} mars 2024.

DC-3 En collaboration avec le comité des transports régionaux, lancer et mettre en œuvre un nouveau programme Dial-A-Ride d'ici l'automne 2023 afin de fournir un transport flexible aux personnes et aux collectivités mal desservies de la région et ainsi améliorer leur accès aux services publics.

DC-4 Organiser un symposium annuel sur le développement communautaire afin de communiquer les enseignements tirés des efforts déjà déployés et de créer une organisation cadre qui devra rendre compte des objectifs et des résultats annuels de développement communautaire par rapport à son mandat.

Études

DC-5 Élaborer une stratégie de réduction de la pauvreté complète et mesurable, en accord avec les cadres provinciaux et nationaux et avec les données des partenaires socioéconomiques, qui visera à renforcer les initiatives les plus efficaces de lutte contre la pauvreté dans la région de Fundy.

DC-6 Recueillir et analyser des données sur les besoins des collectivités locales, leurs déterminants sociaux et les lacunes des programmes en place, afin d'améliorer les indicateurs de santé du milieu de vie.

Partenariats

DC-7 Collaborer avec les principaux partenaires socioéconomiques pour promouvoir la sensibilisation culturelle, la diversité et l'inclusion auprès des établissements d'enseignement, des associations professionnelles, des administrations publiques et des employeurs de la région.

DC-8 Chercher et créer des ressources pour étendre l'action des organismes d'aides aux nouveaux arrivants dans les régions rurales et les collectivités mal desservies par le biais de programmes de sensibilisation et de services adaptés aux besoins.

DC-9 Collaborer avec des partenaires de collecte de données afin d'adapter et d'obtenir des données complètes sur le logement dans la région (besoins, accessibilité, prix et lacunes des programmes actuels).

CD-10 Collaborer avec les gouvernements locaux, le district rural et les partenaires socioéconomiques pour faire connaître les pratiques exemplaires et les stratégies existantes qui répondent aux besoins et aux lacunes en matière de logement dans la région.

DC-11 La CSRF travaillera avec ses membres, ses partenaires locaux et le gouvernement du Nouveau-Brunswick pour établir un plan régional visant à améliorer la disponibilité et l'accessibilité des services de développement de la petite enfance et des services de garde d'enfants.

Mobilisation

DC-12 Plaider en faveur de la réduction des obstacles législatifs et d'un soutien accru du gouvernement pour améliorer l'accès à des logements sûrs, inclusifs et abordables.





5.5. Installations régionales

La CSRF doit favoriser l'amélioration continue des installations régionales, des programmes de loisirs et des initiatives de partage des coûts, afin de créer un environnement propice à la collaboration, à l'amélioration des résultats, à la justice, à l'équité et à la prospérité de la région.



Profil

La région de Fundy dispose d'un grand nombre de bâtiments, de programmes et d'équipements de loisirs, y compris les cinq centres d'activités qui sont gérées en collaboration : l'aréna TD Station, le Centre aquatique des Jeux du Canada, le théâtre Imperial, le Palais des congrès de Saint John et le Centre des arts. La région dispose également de plus de 400 grands équipements de loisirs, dont plus de 100 terrains de sport couvrant l'ensemble du territoire.

La région de Fundy possède actuellement :

- Plus de 400 pôles de loisirs
- 1 plan directeur régional des loisirs
- 5 plans directeurs locaux de loisirs
- 5 grands centres d'activités régionaux

Évaluation stratégique

Patrimoine d'installations régionales

La région de Fundy est fière de sa riche tradition d'investissement et de soutien aux installations régionales récréatives et culturelles qui améliorent la qualité de vie de ses citoyens.

Optimisation du potentiel des installations régionales

La région de Fundy est consciente que l'aréna TD Station, le Centre aquatique des Jeux du Canada, le théâtre Imperial, le Palais des congrès de Saint John et le Centre des arts ne sont pas seulement des espaces physiques, mais aussi des catalyseurs de croissance économique et de vie communautaire. La région doit optimiser l'utilisation de ce patrimoine, explorer des sources de revenus innovantes et tirer parti des partenariats possibles, afin d'exploiter pleinement le potentiel de ces actifs en tant que pôles de créativité, de divertissement et de vitalité économique.

Engagement des gouvernements locaux en faveur des équipements collectifs

Les gouvernements locaux de la région et le district rural de Fundy sont déterminés à fournir des équipements communautaires diversifiés et accessibles qui répondent aux besoins et aux intérêts de leurs citoyens. Les gouvernements locaux doivent faire des investissements réguliers et des efforts d'amélioration continue pour que la population soit encouragée à mener une vie active, avec un vaste choix d'activités culturelles et d'interactions sociales, de manière à susciter un sentiment de fierté et d'appartenance à la communauté.

Collaboration pour le partage des coûts et l'efficacité

La région de Fundy est consciente du pouvoir de la collaboration et du partage des coûts pour optimiser les ressources, réduire les doublons et réaliser des économies d'échelle dans l'exploitation et l'entretien des installations régionales. Un renforcement des partenariats entre les gouvernements locaux, le district rural de Fundy, les organisations communautaires et les acteurs du secteur privé permettra à la région de maximiser l'efficacité, d'accroître la viabilité financière et d'assurer la viabilité à long terme de ses installations récréatives et culturelles.

Exploiter les succès du passé pour créer de nouvelles possibilités

Grâce aux succès de ses installations récréatives et culturelles, la région de Fundy est devenue un chef de file et une source d'inspiration pour les autres régions de la province. Une plus grande diffusion des pratiques exemplaires, une participation active des réseaux provinciaux et nationaux et l'adoption des nouvelles tendances et technologies pourraient permettre à la région d'améliorer sa réputation, d'attirer plus d'investissements et de mieux stimuler la croissance et l'innovation.

Vision

Renforcer la solide tradition de collaboration de manière à favoriser la création de programmes et d'événements dynamiques et adaptés dans des installations exceptionnelles, ce qui requiert un cadre de confiance, de responsabilité, de justice et d'équité unissant les collectivités, le secteur privé, les organismes communautaires et la population en général.

Objectifs

- Élaborer une proposition de valeur commune pour les installations récréatives et culturelles de la région.
- Attirer des événements et des activités à grande visibilité.
- Superviser les investissements dans les installations régionales afin d'en maximiser la durabilité, les retombées et l'utilité pour toute la région de Fundy.
- Élaborer une approche de gestion et de partage des coûts des futures installations récréatives et culturelles de la région.

Actions

Nouvelles ressources

IR-1 Élaborer un plan directeur régional des sports, de la culture et des loisirs qui fera connaître les demandes diversifiées et les priorités des collectivités de la région, les programmes en place et les investissements afin de maximiser l'utilisation des sites, le recouvrement des coûts et leur impact sur l'économie régionale et la qualité de vie.

IR-2 Dresser une liste de pratiques exemplaires de structure, de gouvernance, de fonctions et de responsabilité des conseils d'administration, des équipes de direction et des autorités régionales (CSRF) pour les installations récréatives et culturelles existantes de la région de Fundy.

IR-3 Mettre en œuvre un système de surveillance financière et d'évaluation des résultats pour les installations régionales existantes, comprenant des analyses et des audits réguliers, afin de recenser les améliorations nécessaires et d'optimiser les revenus et les économies.

IR-4 Collaborer avec les gouvernements locaux, le district rural, le gouvernement provincial et les partenaires artistiques et culturels de toute la région pour élaborer une politique « artistique et culturelle » visant à soutenir la croissance de la communauté artistique et culturelle dans toute la région.

Études

IR-5 Définir des critères clairs pour distinguer les équipements régionaux, sous-régionaux et locaux, afin de guider les décisions de planification, de financement et de partenariat.

IR-6 S'appuyer sur les critères établis dans le mandat du comité des installations régionales pour tenir compte des besoins, des lieux disponibles et des critères lors de la construction d'installations régionales et sous-régionales.

F-7 Créer un programme de développement durable pour aider les installations régionales à maximiser l'impact de leur programmation et de leurs équipements tout en respectant les investissements financiers de la région de Fundy.

Partenariats

IR-8 En collaboration avec les opérateurs des installations régionales, définir la proposition de valeur des cinq installations majeures, accompagnée dans chaque cas d'une stratégie de communication et de marketing efficace dans la région et à l'extérieur.

Mobilisation

IR-9 La CSRF cherchera à obtenir un soutien financier auprès de sources fédérales et provinciales afin d'aider ses membres à faire face aux coûts supplémentaires liés aux installations régionales existantes.

IR-10 La CSRF travaillera avec les collectivités locales et les partenaires socioéconomiques pour recenser les infrastructures les plus prioritaires et plaidera auprès des autorités provinciales et fédérales en faveur de subventions et d'investissements appropriés.



5.6. Développement économique et promotion du tourisme

Coordonner, collaborer et fournir des services efficaces de développement économique régional et de promotion du tourisme.



Profil

La région de Fundy, particulièrement Saint John, a toujours été le moteur économique de la province. Selon Statistique Canada, le PIB de la région de Saint John s'élevait à 6,5 milliards de dollars en 2019. Malgré un contexte économique mondial en évolution rapide, les prévisions économiques pour l'ensemble de la région sont plutôt optimistes et favorables. Grâce à l'amélioration des terminaux et à l'augmentation de la capacité de traitement des conteneurs dans le cadre du projet de modernisation du port de Saint John, le tonnage des marchandises portuaires a atteint de nouveaux sommets en 2022, dépassant les 150 000 EVP. Alimenté par une expansion continue et des volumes croissants, le port de Saint John devrait continuer à générer de solides résultats économiques dans la région au cours des décennies à venir.

Grâce à la reprise du secteur touristique, le nombre de visiteurs dans la région a augmenté de 34 % par rapport à 2020. Alors que la région continue de se remettre des difficultés économiques liées à la COVID-19, le tourisme reprend de la vigueur. En 2021, la région a reçu 975 000 visiteurs, ce qui constitue une augmentation de 50 % par rapport à l'année précédente. Le nombre de passagers de bateaux de croisière est passé à près de 195 000 depuis 2020 et les recettes hôtelières ont augmenté de plus de 30 % par rapport à l'année précédente. Disposant de certaines des ressources touristiques les plus riches de la province, centrées sur le sentier Fundy et le secteur Fundy-St. Martins, la région est bien placée pour continuer à jouer un rôle de premier plan dans le développement et la promotion du tourisme.

Le nombre total d'emplois dans la région s'élève à 66 300, les principaux secteurs étant la vente et les services, le commerce et l'administration, les métiers, les transports, l'exploitation d'équipements, l'éducation, les services publics et les soins de santé. En 2022, le revenu moyen dans la région de Fundy était de 92 112 \$, en hausse par rapport au revenu de 82 844 \$ enregistré en 2016.



5.6.1. Évaluation stratégique

Envision Saint John : l'agence de croissance régionale

Suite à l'élargissement du mandat de la CSRF en matière de développement économique et de promotion du tourisme, la région de Fundy est bien placée et, à bien des égards, experte en matière de collaboration régionale dans ce domaine. En 2020, la région a fusionné ses organismes publics de tourisme, de promotion immobilière et de développement économique au sein d'un nouvel organisme, Envision Saint John.

En 2021, ce nouvel organisme a publié un nouveau plan stratégique intitulé Regional Growth Agency Strategic Vision (Vision stratégique de l'agence de croissance régionale), qui vise trois résultats à long terme : l'augmentation de la population, l'accroissement de l'assiette fiscale et l'amélioration de l'image de marque de la région de Saint John. En 2023, la CSRF a conclu un accord avec Envision Saint John au sujet des services de développement économique et de promotion du tourisme dans la région de Fundy.

Le 27 avril 2023, le conseil d'administration de la CSRF a adopté la résolution suivante : « Adopter pour la CSRF le plan stratégique de développement économique et de promotion touristique et les indicateurs clés de performance d'Envision Saint John. » Ce document est annexé à la présente stratégie régionale.

Vision

Faire en sorte que les autorités régionales encouragent la croissance, harmonisent le développement économique et les services touristiques et aient un impact significatif sur la société.

Objectif

- Maintenir une relation de collaboration avec Envision Saint John afin de mener à bien la mise en œuvre du plan stratégique de l'agence de croissance régionale, en favorisant la responsabilité mutuelle et en maximisant l'impact collectif de ce plan sur le développement économique et la promotion du tourisme.

Des détails supplémentaires sur Envision Saint John, sur ses stratégies et sur ses actions sont disponibles dans la section Reddition de comptes et transparence du site Web de l'agence sur le site :

<https://www.envisionsaintjohn.com/fr/transparency/>.





5.7. Déchets solides



Fournir des systèmes progressistes d'élimination des déchets solides et de récupération des ressources, en mettant l'accent sur l'éducation du public, l'amélioration continue et le développement durable pour les générations actuelles et futures de partenaires dans la région de Fundy.

Profil

Les déchets solides de la région de Fundy sont gérés par le site d'enfouissement de Crane Mountain, situé à la limite nord-ouest de Saint John. Ce site d'enfouissement moderne qui a ouvert ses portes en 1997 est totalement intégré, puisqu'il comprend des installations de construction et de démolition, de recyclage, de traitement des matières organiques et de production d'électricité.

En 2022, la région est passée à la collecte à domicile intégrale des déchets, des matières recyclables et des matières compostables, sauf à Grand Bay-Westfield, où les habitants apportent leurs déchets directement au site d'enfouissement de Crane Mountain. La région a envoyé au site d'enfouissement 66 000 tonnes d'ordures, 17 000 tonnes de déchets de construction-démolition, 3 500 tonnes de matières recyclables et 7 200 tonnes de matières organiques pour le compostage. L'installation de valorisation énergétique des déchets, qui capte le gaz d'enfouissement afin de produire de l'électricité pour les bâtiments du site, a également vendu 928 MWh d'électricité à Saint John Energy, soit l'équivalent de l'énergie consommée par 109 foyers chaque mois! En outre, la Ville de Saint John a lancé un nouveau programme « Waste Wise », qui comprend une nouvelle collecte de matières recyclables à domicile, la poursuite de la collecte de compost dans les bacs verts et la réduction des déchets grâce à un système de chariots désignés et d'étiquettes de sacs à deux dollars (2 \$). Au cours des deux premiers mois, la quantité de déchets destinés à l'enfouissement a été réduite de 40 %, ce qui correspond à un taux de réacheminement de 47 %.

Le site d'enfouissement de Crane Mountain est régi par le ministère de l'Environnement et des Gouvernements locaux du Nouveau-Brunswick. On y trouve des équipements modernes de protection de l'environnement, notamment des revêtements de sites d'enfouissement pour la protection des eaux souterraines contre les lixiviats, des bassins de rétention pour la collecte des eaux de surface et un système de collecte des gaz d'enfouissement pour la destruction des gaz à effet de serre et la production d'électricité

Actuellement, le lixiviat capté par le revêtement de la décharge est transporté par camion hors du site jusqu'au bassin de stabilisation des eaux usées de Lancaster, à l'ouest de Saint John. Alors que les réglementations évoluent et que les changements climatiques continuent de menacer la région, le site d'enfouissement de Crane Mountain s'engage à dépasser les exigences en vigueur et à développer des innovations avantageuses pour tous les intervenants socioéconomiques de la région de Fundy.

Évaluation stratégique

Transformation du cadre opérationnel

Des changements passionnants sont en cours dans les installations de gestion des déchets de la CSRF. L'approbation par Recycle Nouveau-Brunswick d'un plan de responsabilité élargie des producteurs pour les papiers et emballages imprimés marque un tournant majeur. Les producteurs d'emballages, représentés par Circular Materials, assumeront la responsabilité de la collecte et du traitement des matières recyclables à la place des gouvernements locaux et de la CSRF à partir de mai 2023. Cette transition nous procurera un cadre opérationnel plus efficace et des pratiques de recyclage de meilleure qualité.

Cadre réglementaire et initiatives environnementales

Parallèlement, la CSRF a participé activement à l'élaboration des règlements proposés par le gouvernement fédéral concernant les émissions de méthane des sites d'enfouissement. Ces règlements élargissent les exigences au-delà des systèmes actuels à partir de 2024, ce qui témoigne d'un engagement en faveur de pratiques durables de gestion des déchets. En outre, le nouveau plan d'action stratégique du gouvernement provincial pour la gestion des déchets solides devrait permettre de réduire les déchets aboutissant aux sites d'enfouissement de la province. La contribution de la CSRF à cette réduction sera mesurée, ce qui mettra en évidence son engagement en faveur d'une gestion des déchets respectueuse de l'environnement.

Optimisation et résilience des infrastructures

Afin d'optimiser les infrastructures, la CSRF réalisera une étude d'impact environnemental (EIE) en juin 2023 pour prolonger la durée de vie du site d'enfouissement de Crane Mountain jusqu'en 2070. Cette démarche s'inspire d'autres sites d'enfouissement qui ont réalisé avec succès des EIE semblables en vue de se doter d'un système de gestion des déchets viable. En outre, la CSRF est consciente des défis posés par l'augmentation de la fréquence des tempêtes, les difficultés d'approvisionnement en matériel, la disponibilité des équipements et les pressions sur les coûts. Elle travaille activement à l'élaboration de stratégies résilientes pour relever ces défis et adopter des pratiques écologiques de gestion des déchets.

S'appuyant sur des actions globales et tournées vers l'avenir, la CSRF veut transformer la gestion des déchets, promouvoir le développement durable et optimiser ses opérations pour un avenir plus efficace et plus respectueux de l'environnement. La CSRF veut modifier son cadre opérationnel, mettre en œuvre les nouveaux règlements, lancer des initiatives environnementales et investir dans l'optimisation et la résilience de ses infrastructures, afin de demeurer un modèle de gestion durable des déchets.

Vision

Promouvoir la réduction des déchets en encourageant la responsabilité des citoyens et des entreprises ainsi que transformer la gestion des déchets en une ressource intégrée pour la communauté.

Objectifs

- Instaurer une gestion durable et efficace des déchets solides et des opérations d'enfouissement dans la région de Fundy.
- Examiner les possibilités connues à long terme, positives ou négatives, qui ont émergé des impacts externes récents sur l'industrie de la gestion des déchets solides dans la région de Fundy et recommander une voie à suivre au conseil d'administration de la CSRF.



Actions

Nouvelles ressources

DS-1 Élaborer une stratégie de gestion des déchets solides 2025-2030 conforme au « Plan d'action stratégique pour la gestion des déchets solides 2023-2030 » récemment publié par le gouvernement du Nouveau-Brunswick, qui intègre les résultats de l'EIE sur la capacité des nouveaux sites d'enfouissement, de la nouvelle étude sur la collecte et des nouvelles réglementations fédérales/provinciales.

DS-2 Étudier, développer et promouvoir des initiatives de « réduction des sacs » pour les collectivités membres.

DS-3 Créer et mettre en place un plan de suivi des odeurs du site d'enfouissement et communiquer efficacement les résultats aux parties concernées.

DS-4 Créer un processus d'audit pour évaluer le détournement des déchets qui aidera à respecter les objectifs de gestion des déchets et à découvrir les améliorations nécessaires.

DS-5 Recenser les lacunes d'accès aux programmes de détournement des déchets, élaborer un plan pour les corriger et en assurer le suivi.

Études

DS-6 Élaborer et mettre en œuvre un programme d'atténuation des incendies de forêt pour faire face aux risques et renforcer les mesures de sécurité qui s'appliquent aux opérations de Crane Mountain.

DS-7 Étudier les possibilités d'utilisation des gaz d'enfouissement pour la production d'électricité et formuler des recommandations sur ce sujet au conseil d'administration de la CSRF.

DS-8 Étudier et évaluer des solutions de rechange au transport des lixiviats par camion.

DS-9 Explorer de nouvelles possibilités d'atténuer l'augmentation des coûts d'exploitation du site d'enfouissement de Crane Mountain en trouvant d'autres sources de revenus, des technologies écologiques et des procédures tactiques de contrôle des coûts.

5.8. Administration, gouvernance et collaboration

Au moment où la Commission de services régionaux de Fundy (CSRF) entame son mandat élargi, elle reconnaît la nécessité d'adapter et de renforcer sa structure administrative afin de pouvoir gérer efficacement les demandes diverses et évolutives de cette nouvelle phase. L'élargissement des responsabilités s'accompagne de nouvelles complexités et de nouveaux défis, qui obligent la CSRF à mettre en place de nouveaux processus, à renforcer ses capacités et à répartir stratégiquement ses ressources. La CSRF doit se préparer sans tarder à ces exigences, afin d'être en mesure de remplir son mandat, d'encourager la collaboration et d'obtenir des résultats positifs pour les collectivités qu'elle dessert. La CSRF mettra l'accent sur l'innovation, l'efficacité et la gouvernance afin de maintenir un juste équilibre entre l'efficience et l'efficacité au sein de sa structure administrative, pour qu'elle puisse réaliser sa vision et ses objectifs.



Objectif

- Renforcer la structure administrative de la CSRF afin de gérer efficacement les responsabilités élargies et de favoriser la collaboration en vue d'obtenir des résultats positifs bénéfiques pour toute la région de Fundy.

Actions

Nouvelles ressources

A-1 Réaliser un audit des procédures opérationnelles normalisées de la CSRF et élaborer un plan d'action pour les améliorer.

A-2 Mettre en œuvre progressivement les recommandations énoncées dans la stratégie régionale de Fundy qui décrivent les besoins minimaux en ressources humaines pour réaliser la mise en œuvre de la stratégie.

A-3 Élaborer et mettre en œuvre une campagne de sensibilisation et d'éducation pour informer les parties concernées du mandat élargi de la CSRF et de son importance.

A-4 Mettre en place des communications et des processus intégrés pour associer plus efficacement les conseils des gouvernements locaux et le district rural aux travaux et aux résultats de la CSRF, y compris la coordination de forums régionaux périodiques où les conseils des administrations locales et du district rural peuvent être invités de sorte à contribuer à l'élaboration des politiques et des priorités régionales.

A-5 Mettre en place un tableau de bord pour la mise en œuvre de la stratégie régionale Fundy, intégrant des objectifs annuels et des indicateurs chiffrés de suivi du plan de travail de la CSRF.

A-6 La CSRF établira une plateforme et une structure favorisant de meilleures interactions entre les administrations locales et avec le district rural afin de faciliter les échanges de pratiques exemplaires, d'idées novatrices, de possibilités de partenariats régionaux et d'idées de perfectionnement professionnel. Cet espace permettra des interactions constructives qui contribueront au développement régional et à l'exécution du mandat de la CSRF, en apportant une valeur ajoutée à chaque gouvernement local/district rural.

A-7 La CSRF dressera un inventaire annuel des priorités régionales de « mobilisation » et de « partenariat » qui sera présenté au gouvernement du Nouveau-Brunswick et au gouvernement du Canada, lesquelles couvriront l'ensemble de son mandat élargi. Cette approche proactive visera à promouvoir les priorités les plus pressantes pour la région de Fundy et à obtenir le soutien et les investissements nécessaires.

A-8 Rendre compte au conseil d'administration de la CSRF, à la mi-2024 et à la mi-2026, des ajustements à apporter au mandat de chaque comité.

A-9 Adopter des règlements administratifs plus adaptés aux différentes facettes du nouveau mandat et aux attentes du plan stratégique.

A-10 Étudier les possibilités d'amélioration de l'accessibilité, sur la base des pratiques exemplaires reconnues, lors des interactions avec le public et les partenaires, ce qui pourrait se traduire par l'utilisation de communications et de documents plus accessibles.

A-11 Renforcer les compétences culturelles, l'éducation et les activités de sensibilisation afin de favoriser les partenariats et les relations avec les Autochtones.

A-12 Créer un plan stratégique pour améliorer la capacité de la région de Fundy à établir des partenariats et des relations avec les Autochtones.

A-13 Chercher à renforcer et à établir de nouvelles relations entre la CSRF et les communautés et les partenaires autochtones.

Partenariats

A-14 Établir un partenariat avec les gouvernements locaux, le district rural et les experts locaux pour élaborer des stratégies régionales d'atténuation des effets des changements climatiques et d'adaptation à ces changements.

Études

A-15 Élaborer un mandat, des attributions et des attentes pour le comité de direction de la CSRF, conformément aux nouvelles exigences et aux contrôles s'appliquant aux organes de direction.

A-16 Développer un programme de sondages sur la satisfaction des clients et des partenaires, pour recueillir des commentaires sur l'engagement de la CSRF en faveur de l'excellence du service et renforcer la culture d'amélioration continue de la CSRF.

A-17 Procéder à une révision de la stratégie régionale avant 2026 et réaliser les ajustements nécessaires avant l'achèvement de la stratégie en 2028.

A-18 La CSRF élaborera des plans de travail annuels pour la mise en œuvre de la stratégie régionale, qui cadreront avec le processus et s'aligneront sur le processus d'élaboration du budget de la CSRF.

A-19 La CSRF rendra compte de la progression de la stratégie régionale dans chacun de ses rapports annuels.

Mobilisation

A-20 Avec les changements résultant de la réforme de la gouvernance locale du gouvernement du Nouveau-Brunswick, toutes les collectivités locales sont confrontées à des changements et à de nouvelles pressions, ce qui est particulièrement prononcé dans les collectivités rurales. La CSRF continuera de défendre les intérêts de tous ses membres afin d'obtenir un soutien supplémentaire du gouvernement du Nouveau-Brunswick pour garantir un niveau de service standard équitable et durable dans tous les gouvernements locaux et dans tout le district rural.

A-21 Si le gouvernement du Nouveau-Brunswick cherche à transférer à la CSRF un service ou un programme qu'il finance ou administre, la CSRF demandera au gouvernement du Nouveau-Brunswick d'indemniser équitablement la région de Fundy en lui transférant l'équivalent des fonds provinciaux affectés par le passé à ce service ou à ce programme.

6. Mise en œuvre

La stratégie régionale est un plan quinquennal ambitieux élaboré dans la foulée de l'élargissement substantiel du mandat de la CSRF qui tient compte du contexte unique de la région de Fundy. Lorsque la CSRF s'efforcera de mettre en œuvre les actions définies dans la stratégie et d'accroître la valeur ajoutée pour les collectivités membres, les considérations relatives aux ressources seront au centre de ses préoccupations. La CSRF aura besoin de ressources suffisantes pour développer une solide expertise dans l'ensemble de ses mandats, afin de pouvoir ensuite adopter une approche souple et adaptable qui réponde aux attentes générales dans chaque domaine de responsabilité.

La CSRF s'appuie sur une équipe d'administrateurs relativement restreinte, mais extrêmement productive et adaptable, qui a une longue expérience de la prestation de services à ses clients et à ses partenaires régionaux. La mise en œuvre de la stratégie régionale exigera continuellement de la créativité et des partenariats pour obtenir les ressources nécessaires, ce qui signifie que la CSRF devra être en mesure d'obtenir des fonds de tiers. Le directeur général et le conseil d'administration de la commission devront élaborer un plan de ressources supplémentaires pour faire face à cette charge de travail. Pour faciliter cet exercice, la présente stratégie s'efforce de trouver un équilibre entre les petits projets qui produiront des résultats concrets au début de la période couverte par le plan et les projets plus longs et plus complexes à l'horizon de cinq ans.

La section « Mise en œuvre » présente un aperçu du plan de travail de la CSRF pour les cinq prochaines années. Les actions sont consolidées et présentées par volet de notre mandat, avec des indications sur les besoins en ressources. Le cadre d'un tableau de bord est également décrit, préparant le terrain pour une responsabilisation mesurable et continue.

Mise en œuvre : Indicateurs de performance et tableau de bord

Pour mener la mise en œuvre de cette stratégie, la CSRF établira des indicateurs de performance et un système de tableau de bord. Ce cadre de travail permettra de suivre les progrès accomplis,

de mesurer les résultats obtenus et de rendre des comptes. Les principaux éléments du plan de mise en œuvre sont les suivants :

1. **Indicateurs de performance.** Nous utiliserons des paramètres quantifiables alignés sur les priorités stratégiques permettront de mesurer les progrès accomplis. Ces indicateurs couvriront plusieurs domaines, notamment l'efficacité opérationnelle, la satisfaction des parties concernées et la consultation des partenaires communautaires.
2. **Tableau de bord.** Nous aurons un tableau de bord structuré présentant visuellement les indicateurs de performance. Ce tableau de bord favorisera la transparence, la communication et l'harmonisation des efforts des parties concernées, s'appuyant sur une vision commune des priorités stratégiques.
3. **Mécanismes d'amélioration continue.** Nous réaliserons régulièrement des bilans de résultats, des évaluations et des consultations de nos partenaires dans un but d'amélioration continue. Des analyses de données permettront de déterminer les tendances et de procéder aux ajustements nécessaires.

Les indicateurs de performance et le système de tableau de bord favoriseront une prise de décision proactive et encourageront la responsabilisation, contribuant ainsi à la réalisation des objectifs stratégiques du CSRF. Le tableau de bord présentera visuellement les performances, en mettant en évidence les réussites et les points à améliorer. S'appuyant sur des mécanismes de suivi, de retour d'information et d'adaptation permanents, la CSRF reste attentive à l'évolution des besoins et pourra s'ajuster à l'évolution des priorités de la région de Fundy.

Le tableau de bord de la stratégie régionale de la CSRF sera développé au fil du temps, à mesure que la commission recevra des commentaires et des idées sur les priorités et les objectifs précis des collectivités de la région.

Le tableau de bord et tous les objectifs qui y seront associés seront élaborés avec l'ensemble des partenaires de la CSRF, afin que tous s'en sentent responsables et acceptent de partager le travail. L'évaluation directe des résultats de la stratégie régionale de Fundy se fera au moyen d'un contrôle et d'un suivi des progrès accomplis relativement aux 84 actions de la stratégie. Un modèle de tableau de bord est annexé au présent document, en compagnie d'un plan d'action visant à guider le CSRF dans la mise en œuvre de cette stratégie. Ce plan d'action précise des échéances pour chaque action. La priorité et la complexité des actions sont également évaluées afin d'aider à planifier les ressources nécessaires.



7. Glossaire

1. Accessible : Désigne les services, les installations et les ressources qui sont facilement accessibles et disponibles pour tous les citoyens, indépendamment de leurs capacités, de leurs handicaps ou de leur situation.

2. Mobilisation : Actions visant à soutenir ou à promouvoir activement une cause, une idée ou une politique dans le but de provoquer des changements positifs ou de répondre à des besoins particuliers au sein d'une collectivité ou d'une organisation.

3. Partage de coûts : Pratique consistant à répartir entre plusieurs personnes ou entités les dépenses ou la charge financière d'un service, d'un projet ou d'une initiative.

4. Compétences multiples : Désigne des activités, des initiatives ou des thèmes qui concernent plusieurs organismes publics ou des autorités de plusieurs régions, provinces ou circonscriptions administratives.

5. Équité : Dans un contexte de prestation de services, l'équité fait référence à l'allocation juste et proportionnelle de ressources, des avantages et des possibilités à différentes personnes ou à différents groupes en fonction de leurs besoins, de leur situation ou de leurs caractéristiques. Il faut parfois adapter les services pour corriger des inégalités et garantir un accès équitable, en tenant compte de facteurs tels que le statut socioéconomique, la situation géographique et les caractéristiques démographiques.

6. Interopérabilité : Désigne la capacité de plusieurs systèmes, organisations ou entités à travailler ensemble de manière efficace en échangeant et en utilisant des informations ou des ressources de manière transparente.

7. Logement inclusif : Signifie un logement sûr, abordable, physiquement accessible, proche des activités, des équipements et des services, et accueillant pour tous, intégré à des aménagements, des structures et des quartiers diversifiés et étalés, à revenus mixtes.

8. Interorganisme : Désigne des collaborations, des coordinations ou des activités impliquant plusieurs entités ou organisations, en particulier dans des domaines où les responsabilités ou les objectifs sont partagés.

9. Lixiviat : Le liquide qui résulte de la percolation de l'eau à travers les déchets, comme dans les sites d'enfouissement, lequel peut contenir divers polluants.

10. Multimodal : Qui utilise plusieurs modes de transport, par exemple en combinant la marche, le vélo, les transports en commun ou la voiture pour atteindre une destination.

11. Niveau de service multimodal : Mesure ou évaluation de la qualité et de l'efficacité d'un système de transport en fonction des différents modes de déplacement et des besoins des usagers.

12. Région : Une zone géographique ou un territoire qui englobe plusieurs municipalités ou collectivités. La région de Fundy comprend la ville de Saint John, les municipalités de Hampton, Grand Bay-Westfield, Quispamsis et Rothesay, la communauté de Fundy-St. Martin's et le district rural de Fundy.

13. Commission de services régionaux (CSR) : Entité administrative fournissant des services partagés et des mécanismes de coordination et de planification à plusieurs municipalités ou collectivités au sein d'une région particulière. Le présent document poste sur la Commission de services régionaux de Fundy.

14. Partenariats : Relations de collaboration formées entre des personnes, des organisations ou des entités pour atteindre des objectifs communs, favoriser le soutien mutuel et tirer parti de ressources et de l'expertise de toutes les partenaires.

15. Partenaires : Personnes, groupes ou organismes qui ont un intérêt direct ou sont concernés par un sujet, une décision ou un projet et qui ont donc le potentiel d'influencer ou d'être influencés.